

年間の特集記事予定

- 11月
脱・流行! 現実にマッチした「看護提供方式」を考える
 ～病棟の人員数・特性・規模・スタッフの能力レベルで看護方式は変わる
- 12月
 評価が給与・賞与に反映する時代に!
公平な評価につなげるラダー・目標管理・人事考課の連動
- 1月
 新年度の病棟教育体制と方法を見直そう!
部署の新人! 新卒・中途採用・異動者の教育…現場負担のない方法
- 2月
“倫理的感性”の高い看護師集団にするアプローチ
 ベッドサイドケア、組織の規範・モラル、人間関係、公平・公正、人を大切にする風土
- 3月
 今、パワフルで戦略的な師長が求められている!
“その気”にさせる巻き込み力～スタッフが重い腰を上げ、主体的に動き出す
- 4月
法的根拠、ルール、基準に強い看護師長になる
 ～労務管理、機能評価、診療報酬要件・解釈、記録等、管理者として知らないですまないアレコレ
- 5月
中堅～ベテランの仕事観・働き方に合わせた教育支援
 ～ラダー時代だからこそ、自己成長力を高め職場貢献してもらおう
- 6月
 個性ですまされない! あんな人が、こんな行動が組織を蝕む
「問題行動」「違和感のある思考」「負の存在感」スタッフへの対応
- 7月
形だけのクリニカルラダーは卒業! 現場における師長の運用力
 ～枠組みはできた…じゃあスタッフの能力開発・教育支援につなげるには?
- 8月
病棟の安全・安心感につながる! 現状把握・状況判断・問題解決力
 ～何が起きている? 誰・何が要因? 師長として何をすべき? どう意思決定する?
- 9月
看護管理の実践計画書を使いこなそう!
 ～セカンドレベルだけじゃない! PDCAサイクルを回し、成果も可視化

ほか

**特別
企画**

院内管理者教育プログラム立案に役立つ!
看護師長の学習ニード・教育ニード分析と解釈 [2月号]

※特集テーマは予告なく変更する場合があります。

FAX 注文ください

<input type="checkbox"/>	申込 月刊誌 ナースマネジャー (定期刊行物・会員制)	(年)	号から 1年間[04]
フリガナ 氏名 (受取人) <small>※法人で申込みの場合にも受取人を必ずお書きください</small> お客様コードNo	送付住所 <input type="checkbox"/> 自宅 <input type="checkbox"/> 勤務先 TEL() - - 〒 - - 勤務先名 役職・部署		施設宛 請求書 必要 ・ 不要
メールアドレス			