



“自分にもできるかも”と前向きに!

主任の役割に直結する 看護管理の基礎と対人スキル

新主任対象

「マネジメント」と「リーダーシップ」の違いがわかると
「組織運営と専門職としてのかかわり方」が変わる!

- 課題や不満が鬱積したら何をすべき?
直感・場当たりの行動から脱却!
- アサーションと認知行動療法を合わせた
理想的なコミュニケーション方法!

大塚恒子氏

一般財団法人仁明会 精神衛生研究所 副所長
一般社団法人日本精神科看護協会 副会長
認定看護管理者

天理高等看護学校(現・天理看護学院)卒業後、公益財団法人天理よろづ相談所病院と兵庫医科大学病院を経て、1996年に財団法人仁明会病院の看護部長に就任。2006年に日本看護協会の認定看護管理者資格を取得。2010年11月から仁明会精神衛生研究所副所長、訪問看護ステーション所長、現在に至る。主任時代の紆余曲折、経験を基にしたリーダーシップ研修等は好評を博している。

東京 19年 5月25日(土) 飯田橋レインボービル
[時間] 10:00~16:00

参加料 一般 18,500円 会員 15,500円
税込
※会員は日総研雑誌(定期行物・会員制)の年ぎめ購読者です。
※昼食代は含まれません。昼食は各自でお持ちください。
※ご参加いただくには事前のお申し込みが必要です。※最少催行人数18人。

プログラム

1. はじめての看護管理～主任が知っておきたいポイント
 - まずは一般的なマネジメントと看護マネジメントを理解する
 - 自主自律は状況把握と問題意識がないと始まらない!
2. リーダーに求められる能力とバランス
～ケアマネジメントの本質をおさらい
 - マネジメントの質にはキャリアに応じた段階がある
 - 問題意識の持ち方 ● 超重要! 「権限」、「行動」、「能力」のバランス
 - 主任に問われる倫理性～スタッフの尊厳、安全、プライバシーをいかに守るか
 - 米国の現状と比較してみよう
3. 「集団と組織」の性質を理解して自分の役割を割り出そう
 - 悪い雰囲気を作られるワケ/職場風土改善
 - ディズニーランドの例に学ぶ看護サービス好循環としくみ
 - 専門性確立に欠かせない! 評価と保証という視点
 - 一人一人が目標達成できる職場にするために
4. 自分にあったリーダーシップを見つける!
 - リーダーシップのタイプ ● 自分に最適なリーダーシップを選ぶ発想
5. 現場で役立つ! アサーションと認知行動療法を
合わせたコミュニケーションを交えた実践的な対人交流
 - 1) 患者・家族とのかかわり方 2) 同僚とのかかわり方
 - 3) ドクターとのかかわり方
 - 4) 人格障害の正しい理解
 - 対応困難な患者・家族や、不適応なスタッフの理解 ● 発達障害の理解

このセミナーの詳細はホームページで案内中!

日総研 13771

検索

Eメールで専門業務のニーズに応える
「今すぐ学べる情報」をお届け。《無料》

日総研ではアドレスをご登録いただいたお客様に、
毎週Eメールマガジンをお送りしています。



登録はこちら ▶ www.nissoken.com/mm

●お申し込み受付後、通常1週間以内に参加証をお送りしています。参加証が届かない場合にはお問い合わせください。

FAX申込書 主任の役割に直結する 看護管理の 基礎と対人スキル [13771]	▼受取確認者氏名を必ずフルネームでお書きください		送付住所 TEL() - 〒 -	施設宛 請求書 必要 ・ 不要
	ふりがな			
	氏名 (受取 確認者)			
	生年月日	西暦 19 年 月 日		
	▼日総研の会員制・専門雑誌をご購読の方はお客様コードをご記入ください			
	お客様コード	役職・部署		
[22] <input type="checkbox"/> 東京 19年5/25			勤務先名	送付先 自宅 ・ 勤務先
ご連絡をお送りします。メールアドレス				

FAX ☎ 0120-052690 東京 ☎ (03) 5281-3721

★会員とは日総研雑誌(定期行物・会員制)の年ぎめ購読者です。

日総研会員はセミナー3,000円引き!

主催 日総研出版 〒101-0062 東京都千代田区神田駿河台2-1-47 廣瀬お茶の水ビル

※日総研ではご提供いただいた個人情報は目的に従い適切に利用しております。詳細はwww.nissoken.com/privacy