

# 【平成30年度診療報酬改定の対応ポイント】 重症度、医療・看護必要度の 適正な評価につなげる 記録・監査、スタッフ教育



**お困りごと、苦勞するところは似たり寄ったり 上手くいった改善プロセスを多数紹介!**

講師施設では記録委員会の活動を通じ、看護必要度の適正な評価、根拠が示せる記録を目指し、記録の質向上に努めています。講師は看護必要度に関する発表や執筆が多数あり、院内でも看護必要度の教育に積極的に取り組んでいます。本セミナーでは、講師施設が行ってきた記録の整備、監査、スタッフ教育について具体的に指導します。さらにこれまでの取り組みによって得られた改善ポイントや、スタッフの苦手項目とそれに対する指導など、参考にしやすい具体策をお伝えします。

**箕浦洋子氏** 兵庫県立尼崎総合医療センター  
副院長兼看護部長

京都大学医療技術短期大学部看護学科卒業。兵庫県立大学大学院経営研究科MBA医療マネジメントコース卒業。兵庫県立こども病院勤務。兵庫県立柏原病院看護部長、兵庫県立塚口病院看護部長、2015年7月より現職。県立塚口病院において、2病院（県立尼崎病院、県立塚口病院）の病院統合事業に携わった。認定看護管理者。

- 無駄な記録は減らし、質の高い記録につなげる具体策
- 評価の信頼性の確保に向けたスタッフ育成

## プログラム

1. 診療報酬改定に伴う看護必要度の変更の概要
2. 看護必要度評価のための記録・監査の仕組みづくりのポイント
3. 看護必要度に基づく記録の工夫、具体策
  - 1) 看護記録整備のポイント
    - 院内基準の作成・見直しについて
    - 看護記録整備の流れ
    - 定型文作成のポイント
    - 記録効率化・短縮に向けて
  - 2) 各項目の記録のポイント
  - 各項目の注意点、間違いやすい項目とその解説
4. 看護必要度に基づく看護記録の監査ポイント、工夫、具体策
  - 1) 監査体制、監査ツールの作成
  - 2) 監査実施のポイント
  - 3) フィードバックの方法と具体策
5. スタッフ教育の具体策  
～教育の流れからツールの紹介、スタッフが陥りがちな間違いなども解説
  - 看護必要度の記録教育
  - 監査員の育成
  - 看護必要度評価者の育成

<b>仙台</b>	18年11月3日(土・祝)	ショーケー本館ビル
<b>福岡</b>	18年12月1日(土)	福岡商工会議所
<b>札幌</b>	19年2月2日(土)	北農健保会館

[講義時間] いずれも10:00～16:00

**参加料** 一般 19,000円 会員 16,000円  
税込  
※会員は日総研雑誌(定期刊行物・会員制)の年ぎめ購読者です。  
※昼食代は含まれません。昼食は各自でお持ちください。  
※ご参加いただくには事前のお申し込みが必要です。※最少催行人数13人。

ご紹介した商品の詳細はホームページで案内中!

日総研 14111

検索

Eメールで専門業務のニーズに応える

「今、学べる情報」をお届け。《無料》

日総研ではアドレスをご登録いただいたお客様に、毎週Eメールマガジンをお送りしています。



登録はこちら ▶ [www.nissoken.com/mm](http://www.nissoken.com/mm)

話題のセミナー最新情報

教材(雑誌)最新号・新企画の内容

最新刊・改訂・増刷・試読

単行本・試験対策商品

●お申し込み受付後、通常1週間以内に参加証をお送りしています。参加証が届かない場合にはお問い合わせください。

<b>FAX申込書</b> 重症度、医療・看護必要度の適正な評価につなげる記録・監査、スタッフ教育 [14111]	▼受取確認者氏名を必ずフルネームでお書きください		送付住所 TEL( ) - 〒 -	施設宛 請求書 必要 ・ 不要
	ふりがな	氏名(受取確認者)		
↓参加地区に✓印を	生年月日 西暦 19 年 月 日	▼日総研の会員制・専門雑誌をご購読の方はお客様コードをご記入ください		ご連絡をお送りします。メールアドレス
[20] <input type="checkbox"/> 仙台 11/3	お客様コード	役職・部署	勤務先名	
[21] <input type="checkbox"/> 福岡 12/1				
[22] <input type="checkbox"/> 札幌 19年2/2				

FAX ☎0120-052690 電話 ☎0120-054977

★会員とは日総研雑誌(定期刊行物・会員制)の年ぎめ購読者です。

**日総研会員はセミナー3,000円引き!**

主催 日総研出版 〒451-0051 名古屋市西区則武新町3-7-15 日総研ビル

※日総研ではご提供いただいた個人情報は目的に従い適切に利用しております。詳細は[www.nissoken.com/privacy](http://www.nissoken.com/privacy)