

高口光子が本気で伝えたい! **管理職・リーダーのための**

「虐待」を起こさせない 職場に変えていく具体策



**虐待が起きた時!
施設・病院の対応の具体策も詳しく解説**

高口光子氏 介護アドバイザー
介護老人保健施設「星のしずく」看介護部長
理学療法士／介護支援専門員／介護福祉士

高知医療学院を卒業後、理学療法士として福岡の病院に勤務するも、老人医療の現実と矛盾を知る。より生活に密着した介護を求め、特養ホームに介護職として勤務。介護部長、デイサービスセンター長、在宅部長を歴任した後、2002年4月に静岡の医療法人財団百葉の会、法人事務局企画教育推進室室長及び生活リハビリ推進室室長を兼務する傍ら介護アドバイザーとして全国を飛び回る毎日を送った。2006年に老健「鶴舞乃城」の立ち上げに携わり、翌年4月に看介護部長となる。2012年5月には新規の老健「星のしずく」の立ち上げに携わり看介護部長を兼任する。現場を守りながら若い運営スタッフやリーダー育成に取り組む一方で、講演、執筆活動、フェイスブック、NHKの番組への出演など、現場からの等身大の発言・提案で現場を変革させようと精力的に日々を送る。

「虐待をしてはいけない」と当たり前のことを伝える教育では「虐待」はなくなりません。「虐待」が起こる背景には「虐待」が起こってしまう構図が見え隠れしています。そこで、本セミナーでは、病院・施設における指導的な立場にある「管理職・リーダー」を対象として「虐待」が起きない考え方を解説し、「虐待」を起こさせない職場に変えていく具体策を解説します。

プログラム

1. 高齢者に向けた虐待がなくなる背景
 - ストレスについて
 - 潜在的な問題
 - 目に見える問題点
2. 虐待における個人の問題と集団の問題
 - 個人に関わる背景
 - 集団(組織)から考えられる問題
3. 不適切ケアから始まる負の連鎖
 - 不適切ケアとは
 - 身体拘束について
 - 虐待が顕在化してくる場面
4. 虐待が起こらない「職場」とその作り方
 - 効果的な意味のあるカンファレンス
 - リーダーシップについて
 - 形だけではない教育方法
5. 【具体例を挙げて】
虐待が起こってしまった時の
施設・病院の対応の仕方
 - 虐待が起こってしまった時の対応方法を学ぶ
6. まとめ・質疑応答

大阪 18年 5月13日(日) 田村駒ビル
広島 18年 6月10日(日) RCC文化センター

[講義時間] いずれも10:00~16:00

参加料 税込 一般 18,500円 会員 15,500円
※会員は日総研専門誌(定期刊行物)の年ぎめ購読者です。
※昼食代は含まれません。昼食は各自でお持ちください。
※ご参加いただくには事前のお申し込みが必要です。※最少催行人数18人。

お客様の生の声は **日総研 14467** **検索**

ホームページ **毎週更新** **現場から生まれた専門性を磨く研修と教材** **日総研** **検索**

認知症看護と看取りの実践・教育に!
臨床老年看護 **会員制 隔月刊誌** **5-6月号 特集**

● 高齢者の排便障害とケア
● 高齢者てんかんの正しい知識と治療・ケア
● 看取り後のカンファレンスと職員の心のケア

臨床老年看護 **検索**

会員制 隔月刊誌
B5判 120頁
入会金 3,000円
年間購読料 16,765円 (共に税込)

▶ 詳細はホームページで **www.nissoken.com** ● お申し込み受付後、通常1週間以内に参加証をお送りしています。参加証が届かない場合にはお問い合わせください。

FAX申込書 管理職・リーダーのための 「虐待」を起こさせない 職場に変えていく具体策 [14467]	▼受取確認者氏名を必ずフルネームでお書きください		送付住所 TEL() - 〒 -	施設宛 請求書 必要 ・ 不要
	ふりがな	氏名 (受取確認者)		
↓参加地区に✓印を	▼日総研の会員制・専門雑誌をご購読の方はお客様コードをご記入ください		勤務先名	送付先 自宅 ・ 勤務先
[3] <input type="checkbox"/> 大阪 5/13	お客様コード	役職・部署		
[4] <input type="checkbox"/> 広島 6/10	ご連絡をお送りします。メールアドレス			

FAX ☎0120-052690 電話 ☎0120-054977 **★会員とは日総研専門誌(定期刊行物)の年ぎめ購読者です。**
日総研会員はセミナー3,000円引き!
 主催 **日総研出版** 〒451-0051 名古屋市西区則武新町3-7-15 日総研ビル
 ※日総研ではご提供いただいた個人情報は目的に従い適切に利用しております。詳細はwww.nissoken.com/privacy