

観点を揃え、評価基準を学生と共有する方策!

初歩から学ぶルーブリック 作成・活用・見直しのポイント



その表現で大丈夫!? 導入段階でよくある落とし穴を回避する

パフォーマンス評価の導入と見直しを検討している方に向け、ルーブリックの基礎的な考え方、導入にあたっての指針、前提条件、基準項目作りにおけるの注意点、評価運用と修正方法を示します。よりシンプルでわかりやすい評価体系を構築するポイントについて、ビギナーにも分かり易く事例を交えて解説します。

参加者の声

- 例を豊富に示してもらえたので、結び付けられた。
- とても具体的だった。演習がとても有意義だった。
- 初心者でもよくわかるように説明してもらい、質問にもすべて対応してもらった。

北川 明氏 帝京平成大学
ヒューマンケア学部看護学科 教授

大阪大学医学部保健学科卒業。広島大学大学院保健学研究科博士課程前期修了。ルーブリック評価を取り入れたカリキュラムとその効果に関する研究、発達障害傾向の看護学生に対する支援とその体制に関する研究をテーマとしている。各地の看護研修、ファシリテーターとして活躍。主な著書に『経験型実習教育—看護師をはぐくむ理論と実践』（共著、医学書院）、『ケアリングに基づく看護技術支援マニュアル』（編集、メヂカルフレンド社）がある。

具体的な取り組みと活用策がわかる!

プログラム

- 1. いまどきの学生支援と基礎教育のあり方**
～ルーブリックによる問題提起
 - わかりやすい項目でシンプルにする工夫・協議ポイント
 - 実際の評価方法と注意点
 - 基準の見直し・修正作業と進め方
- 2. パフォーマンス評価とルーブリックの定義は?**
 - パフォーマンス評価とは
 - ルーブリックとは(要素と尺度)
 - さまざまなルーブリック(ICEルーブリックとは)
- 3. 看護におけるルーブリックの意味と活用法を正しく理解する!**
～よくある誤解と評価を見据えた基準作成、見直しのポイント
 - 評価観点・重点課題・最終目標を見据える
 - 表現についての注意点
- 4. 防衛医科大学校の実践例で学ぶディプロマポリシーの概観と評価の構成要素**
 - コンピテンシーとは何か? 基礎知識
 - ディプロマポリシーを構成するコンピテンシーの解説
 - コンピテンシーを構成するルーブリックの解説
- 5. ルーブリック作成見本例**
 - 精神看護領域
 - 成人看護領域

東京 18年 8月25日(土) 飯田橋レインボービル

福岡 18年 10月27日(土) 福岡商工会議所

[講義時間] いずれも10:00～16:00

参加料 一般 18,500円 会員 15,500円
税 込 ※会員は日総研専門誌(定期刊行物)の年ぎめ購読者です。
※昼食代は含まれません。昼食は各自でお持ちください。
※ご参加いただくには事前のお申し込みが必要です。※最少催行人数18人。

お客様の生の声は

ホームページ 毎週更新 **現場から生まれた専門性を磨く研修と教材**

院内研修・OJT・基礎教育の実践誌

看護人材育成

教育担当の業務と役割支援

隔月刊誌
(年ぎめ定期刊行物)
A4判 136頁
入会金 3,000円
年間購読料 22,216円
(共に税込)

6-7月号
特集

- 看護補助者の教育・研修 最前線
- 卒後2～4年目の実践スキル・役割意識・モチベーションUP

▶詳細はホームページで www.nissoken.com

●お申し込み受付後、通常1週間以内に参加証をお送りしています。参加証が届かない場合にはお問い合わせください。

FAX申込書	▼受取確認者氏名を必ずフルネームでお書きください		送付住所 TEL() - 〒 -	施設宛 請求書 必要 ・ 不要
	ふりがな	氏名 (受取 確認者)		
初歩から学ぶルーブリック 作成・活用・見直しのポイント [14535]	生年月日	西暦 19 年 月 日	勤務先名	送付先 自宅 ・ 勤務先
↓参加地区に✓印を	▼日総研の会員制・専門雑誌をご購読の方はお客様コードをご記入ください			
[8] <input type="checkbox"/> 東京 8/25	お客様コード	役職・部署		
[9] <input type="checkbox"/> 福岡 10/27	ご連絡をお送りします。メールアドレス			

FAX ☎0120-052690 電話 ☎0120-054977

★会員とは日総研専門誌(定期刊行物)の年ぎめ購読者です。

日総研会員はセミナー3,000円引き!

主催 **日総研出版** 〒451-0051 名古屋市西区則武新町3-7-15 日総研ビル

※日総研ではご提供いただいた個人情報は目的に従い適切に利用しております。詳細はwww.nissoken.com/privacy