

現場で直面する事例を基に指導!

# スタッフ教育・人間関係を向上させる看護師長の「かかわり方」



## このセミナーで学ぶこと

- ① 師長が最優先で身につけるべきマネジメント事項
- ② スタッフを巻き込み、組織変化を起こす理論と実践
- ③ モチベーションUPへのコーチング、エゴグラム活用
- ④ 一つの型にはまらず状況設定に合わせたリーダーシップ
- ⑤ ミニ事例と短時間演習で師長がすべき役割の発揮に自信!

**池庄司和子氏** 医療法人杏仁会 松尾内科病院 看護部長

初めて看護部長として就任した総合せき損センターでは、全国34の労働者健康福祉機構施設の中で、顧客満足度2年連続1位(平成15、16年度)に選ばれる。2010年より横浜労災病院の看護部長として、患者満足・職務満足向上のために病院を変革。現在は広島県三原市で地域医療に貢献しながら、「組織づくり」「人づくり」の達人として全国で講演活動を行っている。

<b>福岡</b>	18年 8月5日(日)	日総研 研修室(第7岡部ビル)
<b>東京</b>	18年 8月25日(土)	LMJ東京研修センター
<b>名古屋</b>	18年 10月6日(土)	日総研ビル

【講義時間】いずれも10:00~16:00

参加料 税込	一般 19,000円 会員 16,000円
	※会員は日総研専門誌(定期刊行物)の年ぎめ購読者です。 ※昼食代は含まれません。昼食は各自でお持ちください。 ※ご参加いただくには事前のお申し込みが必要です。※最少催行人数13人。

※いずれも個人ワークや少人数での短時間討議を用いて実践的に学びます

## プログラム

1. 看護師長の役割および期待されているもの  
~役割は与えられるものではない~
2. 自分のポジション(師長)に求められていることは何か  
~役割にふさわしい目標達成ができていますか~
3. 師長の立場で考えるリーダーの基本機能  
~事例やミニ演習を通じて理解する~
  - 師長としてどのように関わるか  
・直属の主任、副師長 ・プリセプター、新人  
・ベテランスタッフ ・医師 ・病棟にいる他職種スタッフ
  - 上司・部下との人間関係をうまく向上させるために知っておくべきこと
  - 部下のやる気を奪う言葉、引き出す言葉かけ
4. 身近な事例で学ぶ師長としての判断と行動の仕方
  - 看護部長との人間関係がなぜかうまくいかない
  - スタッフが主任・副師長に反発している
  - スタッフが自分に反発している
  - 病棟でのスタッフ教育が上手くいかない ほか
5. ワークシートでやるべきことの総仕上げ
  - 自己の目標位置と役割の明確化
  - 自分のポジション機能と求められる役割行動



日総研 14710

検索

内容の詳細はWebへ

ホームページ 毎週更新 現場から生まれた専門性を磨く研修と教材

日総研

検索

看護マネジメントと師長業務のスキルアップ 月刊誌  
人を活かし現場が輝く!  
ナースマネジャー (年ぎめ定期刊行物)

B5変型判 96頁  
年間購読料 22,680円(税込)

5月号  
特集

今後求められる“入退院支援”で変わる、病棟看護の在り方!

- 入退院支援の要は病棟ナースでよい? 専門部署・担当者・他職種との連携
- 改定内容を踏まえた院内教育との運動、部署での教育 ほか

ナースマネジャー

検索

▶詳細はホームページで [www.nissoken.com](http://www.nissoken.com)

●お申し込み受付後、通常1週間以内に参加証をお送りしています。参加証が届かない場合にはお問い合わせください。

<b>FAX申込書</b> スタッフ教育・人間関係を向上させる看護師長の「かかわり方」[14710]	▼受取確認者氏名を必ずフルネームでお書きください		送付住所 TEL( ) - 〒 -	施設宛 請求書 必要 ・ 不要
	ふりがな	氏名(受取確認者)		
↓参加地区に✓印を	ご連絡をお送りします。メールアドレス		勤務先名	送付先 自宅 ・ 勤務先
[1] <input type="checkbox"/> 福岡 8/5				
[2] <input type="checkbox"/> 東京 8/25				
[3] <input type="checkbox"/> 名古屋 10/6				

FAX ☎0120-052690 電話 ☎0120-054977

★会員とは日総研専門誌(定期刊行物)の年ぎめ購読者です。

日総研会員はセミナー3,000円引き!

主催 日総研 日総研出版 〒451-0051 名古屋市西区則武新町3-7-15 日総研ビル

※日総研ではご提供いただいた個人情報は目的に従い適切に利用しております。詳細は[www.nissoken.com/privacy](http://www.nissoken.com/privacy)