

すきま時間を活用!

視聴期間

お申し込み時より
約3カ月見放題
18,000円
(税込)

看護管理・教育の動画 53本見放題パッケージ

課題ジャンル別の豊富なテーマから選べる!
短時間でラクチン学習!

配信中

日総研 173910

検索



新・実践情報誌、過去のWeb教材(看護部長通信/ナースマネジャー/主任看護師Style/看護人材育成/地域連携/臨床看護記録/外来看護)から

現場改善や人材育成に役立つ “ショートセミナー&講義動画”が3カ月視聴できる!

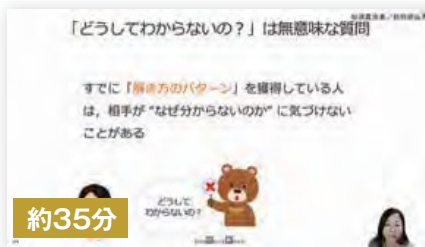
主任看護師の 人間関係調整

新人看護師への 業務の教え方

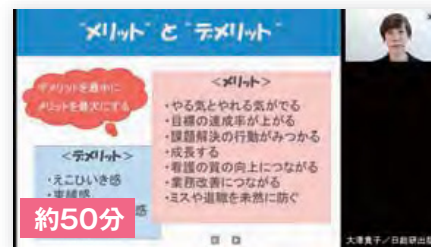
面接上手 になろう



約60分



約35分



約50分

西浦聡子 阪奈中央病院 看護部長
認定看護管理者

主任業務に必要な人間関係調整のスキルにフォーカスして解説します。特にやっかいな「コンフリクトの解消」については事例でじっくり学びます。

杉浦真由美 北海道大学大学院
教育推進機構オープンエデュケーションセンター 特任准教授

教えるのが難しいのは、指導者が「教えるスキル」を身につけていないからです。忙しい現場で安全に業務を遂行するための指導方法=教え方を解説します。

大澤貴子 コーチングルームOsawa 代表/看護師

師長主任は様々な場面で面接力が必要になります。「ティーチングとコーチング」「話す」と聞く」「仕事時間内と時間外」3つのメリハリを交えて解説します。

現場レベルでの 日常の悩みに応える53本

今どきの管理・教育テーマを幅広く網羅。
管理者自身・担当部署の
課題に沿った動画を探せる。

管理者の“困った”を すきま時間にスマホで解決

5分~60分の長さの動画は
夜勤休憩時間や通勤時に最適。
PC・スマホでいつでもどこでも視聴

実践・解決できるまで 何度でも見られる

紙のテキスト・資料無しで
理解できるわかりやすい解説。
忙しい管理者も計画的に取り組める

業務の改善・質向上

- ① PNS®浸透の取り組み【約35分】
- ② 固定チームナーシング【約35分】
- ③ 機能別看護方式【約20分】
- ④ 分散型看護提供方式【約30分】
- ⑤ 看護現場の集中力低下を防ぐ方法【約5分】
- ⑥ 倫理面に配慮した看護記録【約15分】 ほか4本

人材育成・教育

- ⑪ 新人看護師への業務の教え方【約35分】
- ⑫ 新人看護師へのインシデント教育【約25分】
- ⑬ 新人&実習指導力コーチング【約75分】
- ⑭ オンライン教育研修 成功のコツ【約30分】
- ⑮ レジリエンスの育み方【約15分】

管理のスキル・知識

- ⑯ スタッフ指導での感情コントロール【約15分】
- ⑰ 経験から学ぶ力を育む【約5分】 ほか4本
- ⑳ SOAR分析~ポジティブに問題解決【約45分】
- ㉑ 主任看護師の人間関係調整【約60分】
- ㉒ ワンチームな組織づくり【約10分】
- ㉓ 師長主任の交渉術【約90分】
- ㉔ 不平不満のマネジメント【約75分】
- ㉕ 師長が頼りない場合の主任力【約15分】
- ㉖ 師長と主任があわない場合【約15分】 ほか5本

経営マネジメント

- ㉗ 病院・病棟経営データに強くなる【約45分】
- ㉘ 病院のお金の流れを理解【約45分】

- ㉙ IPWポイントレッスン【約10分】
- ㉚ 同一労働同一賃金への対応【約60分】
- ㉛ マネジメントの目的と目標【約5分】 ほか3本

人間関係・職場風土

- ㉜ 心理的安全性の高い職場づくり【約10分】
- ㉝ 答えの出ない事態に立ち向かう
ネガティブ・ケイパビリティ【約5分】
- ㉞ ジョブクラフティングで職場を元気に【約10分】
- ㉟ 論理的にわかりやすく伝える【約5分】
- ㊱ 患者・家族との良い関係の土台づくり【約5分】
- ㊲ 1ON1ミーティング【約15分】
- ㊳ 苦手な部下と付き合い【約15分】 ほか5本

動画全53本

カテゴリー	No.	タイトル	時間	講師
業務の改善・質向上	1	PNS®浸透に向けた主任会の取り組み	約35分	筑波学園病院 看護部主任 岸 かおる
	2	固定チームナーシングにおける日々の看護と看護教育システム	約35分	JA長野厚生連 南長野医療センター篠ノ井総合病院 医療安全管理室師長 青木涼子 看護師長 小松淳子
	3	「機能別」と「看護」	約20分	医療法人協和会協立病院 看護師長 脳卒中リハビリテーション看護認定看護師 木部由紀
	4	分散型看護提供方式の導入／分散型看護提供方式の定着	約35分	N T T東日本札幌病院 看護長 板倉由美子 七野美香
	5	現場の集中力低下リスクを予防する 一日々の環境整備とコミュニケーションの工夫から	約5分	札幌学院大学 心理学部 臨床心理学 教授 / 公認心理師 大宮秀淑
	6	患者に見せる記録をこう書こう 一倫理面に配慮した看護記録記載のポイント	約15分	新潟医療福祉大学 看護学部 看護学科 教授 石綿啓子
	7	“当事者の言い訳”を活用した部署管理者の安全管理	約45分	市立札幌病院 医療品質総合管理部 医療安全担当課 医療安全担当課長 佐藤亜紀
	8	看護師の仕事と生産性	約70分	株式会社アイエス/バージョン 代表取締役 / 看護師 笠原公靖
	9	消防訓練のススメ～チームを知る	約10分	東京都立広尾病院減災対策支援センター 部長 / 医師 / 博士 (工学) 中島 康
	10	減災カレンダーの紹介 ～新しい教育手法のススメ	約10分	東京都立広尾病院減災対策支援センター 部長 / 医師 / 博士 (工学) 中島 康
人材育成・教育	11	新人看護師が安全に業務遂行できるための教え方・伝え方	約35分	北海道大学大学院教育推進機構 オープンエデュケーションセンター 特任准教授 杉浦真由美
	12	新卒看護師研修 部署内教育で伝えたい“インシデント”の捉え方	約25分	市立札幌病院 医療品質総合管理部 医療安全担当課 医療安全担当課長 佐藤亜紀
	13	Z世代の若者へのコーチング! 新人指導&実習指導力を高める	約75分	千葉科学大学 看護学部 看護学科 准教授 石村珠美
	14	いまだきの教育環境に合わせた教え方・伝え方のコツ	約30分	北海道大学大学院教育推進機構 オープンエデュケーションセンター 特任准教授 杉浦真由美
	15	レジリエンストレーニングの進め方 一逆境に負けないしなやかな心の育て方と部署のあり方	約15分	岐阜保健大学 看護学部 看護学科 講師 小野 悟
	16	看護経験から学ぶ力を育む一対話場とアクション	約5分	日本赤十字北海道看護大学 看護学部 成人看護学 (慢性看護学) 教授 東めぐみ
	17	面談に使える!経験学習を支援するための内省の方法	約5分	㈱オドック 代表 岡 晴雄
	18	感情エクササイズで学ぶ! スタッフ指導・人材育成における期待との向き合い方	約15分	高崎健康福祉大学 保健医療学部 看護学科 非常勤講師 池田優子
	19	次世代の指導者を育てるために	約15分	関西大学 教育推進部 教授 / 教育開発支援センター 三浦真琴
	20	クリティカルシンキングを育むトレーニング(CTT)を目指す授業実践	約25分	関西大学 教育推進部 教授 / 教育開発支援センター 三浦真琴
	21	Microsoft/パワーポイントを使ったスライド作成の基本	約20分	武庫川女子大学大学院 看護学研究科 教授 藤田優一
管理のスキル・知識	22	ワクワクする組織分析 一ポジティブ認識を促すSOAR分析 導入編	約45分	川崎市立井田病院 副看護部長 柳井田恭子
	23	主任看護師ならではの人間関係調整 ～コンフリクト(衝突・対立)をマネジメントしよう!	約55分	阪奈中央病院 看護部長 / 認定看護管理者 西浦聡子
	24	魅力ある師長・主任の交渉術 一コミュニケーション能力を高めて組織変革を	約90分	上都賀総合病院 副院長 齋藤由利子
	25	不平・不満を抱えたスタッフの見つけ方・聴き方・かわり方	約75分	マーベルハート 主宰 / 心理カウンセラー 太田夏江
	26	あわない師長との関係の築き方	約15分	オフィスJOC 代表 岡山ミサ子
	27	主任力を発揮しよう! 指示がない、放任主義、軸がぶれぶれで優柔不断、そんな頼りない場合には?	約15分	コーチングルームOsawa 代表 / 看護師 大澤貴子
	28	アズ・イフ・フレームの質問を使って…主任力を発揮しよう!	約15分	コーチングルームOsawa 代表 / 看護師 大澤貴子
	29	傾聴力より質問力で“会話上手・面談上手”になろう	約20分	江戸川メディケア病院 看護副部長 茅根貴博 江戸川病院 教育担当師長 山田教代
	30	面接上手になろう! ～日常会話・1ON1ミーティング・自分の状態の整え方	約50分	コーチングルームOsawa 代表 / 看護師 大澤貴子
	31	主任が先導!組織力の高いチームづくり&維持・運営をする方法	約10分	株式会社メディテック 代表取締役 上村久子
	32	受け継がれる指導法 転職依存症の精神保健福祉士が教える! 理想の上司・職場を目指す成功のコツと失敗の理由	約5分	医療法人 資生会千歳病院 企画室長 / 精神保健福祉士 益山桂太郎
	33	看護師に必要なメモ&ノート術 一看護現場から勉強にも使える	約35分	株式会社アイエス/バージョン 代表取締役 / 看護師 笠原公靖
経営マネジメント	34	病院のお金の流れがわかる 一動画で学ぶ病院財務 / 診療報酬改定も理解しやすくなる	約45分	メニースターズ 代表 星 多絵子
	35	病院経営データの見える・感じ方・使い方	約45分	飯田市立病院 看護部兼医事課 医事企画係 川手敬子
	36	働き方改革! 病院のための同一労働同一賃金 最新法改正リスク回避セミナー	約60分	社会保険労務士法人アミック人事サポート 代表社員 高橋友恵
	37	働き方改革でこそ求められる! タスク・シフティング / シェアリングで成果の上がる IPW (専門職連携実践) の効果的実践手順ポイントレッスン	約10分	長野県看護大学 学長 大塚真理子
	38	課題解決型から目標達成型へケースメソッドの検討の勧め	約80分	四国医療産業研究所 所長 榎本真津
	39	目標管理のキモ! 組織マネジメントにおける目的と目標の違い	約5分	株式会社日本看護サービス 代表取締役 餅田敬司 株式会社ビジケア 代表取締役 / 看護師 上妻裕弥
	40	企業&医師教育に学ぶ!組織力(チーム力)を強化する方法	約10分	㈱オドック 代表 岡 晴雄
	41	若者を理解するための重要なポイント 一若者が切っても切り離せないもの SNSと恋愛	約20分	駿河台大学 心理学部 准教授 / 公認心理師 / 臨床心理士 中村 有
人間関係・職場風土	42	人気アニメ鬼滅の刃に学ぶ! 幸せに働くコツ ～健康・人間関係・自己決定	約15分	オフィスナースナレッジ 代表 江口智子
	43	自分の仕事を見つめなおし“やる気”“元気”を高める ～ジョブクラフティング	約10分	オフィスナースナレッジ 代表 江口智子
	44	答えの出ない、対処ができない状態に立ち向かう! 看護現場に必要なネガティブケイパビリティ	約5分	株式会社みちあふれる輝き 代表取締役 河野 雅
	45	スタッフ同士のサポートと支え合える環境づくり	約5分	中京大学 心理学部 応用心理学領域 教授 松本友一郎
	46	心理的安全な職場風土への取り組み	約10分	公立置賜総合病院 教育専任師長 / クリティカルケア特定認定看護師 菅原明美
	47	伝え上手=育て上手 「ロジカルコミュニケーション」で伝え上手になる	約5分	北海道大学大学院教育推進機構 オープンエデュケーションセンター 特任准教授 杉浦真由美
	48	会話事例で学ぶ!アサーティブコミュニケーションとアサーティブな主張	約5分	特定非営利活動法人アサーティブジャパン 代表理事 森田汐生
	49	効果的な「立ち居振る舞い」をとるために イメージのサブモダリティ(五感の質)を変更して苦手な部下と上手に付き合う!	約15分	コーチングルームOsawa 代表 / 看護師 大澤貴子
	50	1ON1ミーティング スタッフとの関係性構築とモチベーションアップ	約15分	社会医療法人 母愛 天使病院 患者支援室 森山由希子
	51	患者や家族と良い関係の土台をつくる主任の役割	約5分	株式会社ウィ・キャン 代表取締役 濱川博招
	52	患者や家族にとって信頼・安心につながる 看護現場で取り入れたい美しい所作のポイント	約15分	株式会社CAREER LABO認定メディカルマナースタイリスト® 山本暁子
	53	外来ナースのためのメイクアップ動画講座	約110分	福山平成大学 看護学部 看護学科 在宅看護学 講師 大元雅代