

カテゴリー	No.	タイトル	時間	講師
業務の改善・質向上	1	PNS®浸透に向けた主任会の取り組み	約35分	筑波学園病院 看護部主任 岸 かおる
	2	固定チームナースングにおける日々の看護と看護教育システム	約35分	JA長野厚生連 南長野医療センター篠ノ井総合病院 医療安全管理室師長 青木涼子 看護師長 小松淳子
	3	「機能別」と「看護」	約20分	医療法人協和会協立病院 看護師長 脳卒中リハビリテーション看護認定看護師 木部由紀
	4	分散型看護提供方式の導入／分散型看護提供方式の定着	約35分	NTT東日本札幌病院 看護長 板倉由美子 七野美香
	5	現場の集中力低下リスクを予防する 一日々の環境整備とコミュニケーションの工夫から	約5分	札幌学院大学 心理学部 臨床心理学科 教授／公認心理師 大宮秀淑
	6	患者に見せる記録を書こう 一倫理面に配慮した看護記録記載のポイント	約15分	新潟医療福祉大学 看護学部 看護学科 教授 石綿啓子
	7	“当事者の言い訳”を活用した部署管理者の安全管理	約45分	市立札幌病院 医療品質総合管理部 医療安全担当課 医療安全担当課長 佐藤亜紀
	8	看護師の仕事と生産性	約70分	株式会社アイエスインベーション 代表取締役／看護師 笠原公靖
	9	消防訓練のススメ～チームを知る	約10分	東京都立広尾病院減災対策支援センター 部長／医師／博士(工学) 中島 康
	10	減災カレンダーの紹介 ～新しい教育手法のススメ	約10分	東京都立広尾病院減災対策支援センター 部長／医師／博士(工学) 中島 康
人材育成・教育	11	新人看護師が安全に業務遂行できるための教え方・伝え方	約35分	北海道大学大学院教育推進機構 オープンエデュケーションセンター 特任准教授 杉浦真由美
	12	新卒看護師研修 部署内教育で伝えたい“インシデント”の捉え方	約25分	市立札幌病院 医療品質総合管理部 医療安全担当課 医療安全担当課長 佐藤亜紀
	13	Z世代の若者へのコーチング! 新人指導&実習指導力を高める	約75分	千葉科学大学 看護学部 看護学科 准教授 石村珠美
	14	いまどきの教育環境に合わせた教え方・伝え方のコツ	約30分	北海道大学大学院教育推進機構 オープンエデュケーションセンター 特任准教授 杉浦真由美
	15	レジリエンス・トレーニングの進め方 一逆境に負けないしなやかな心の育て方と部署のあり方	約15分	岐阜保健大学 看護学部 看護学科 講師 小野 悟
	16	看護経験から学ぶ力を育む 対話場とアクション	約5分	日本赤十字北海道看護大学 看護学部 成人看護学(慢性看護学) 教授 東めぐみ
	17	面談に使える!経験学習を支援するための内省の方法	約5分	(株)オドック 代表 岡 晴雄
	18	感情エクササイズで学ぶ! スタッフ指導・人材育成における期待との向き合い方	約15分	高崎健康福祉大学 保健医療学部 看護学科 非常勤講師 池田優子
	19	次世代の指導者を育てるために	約15分	関西大学 教育推進部 教授／教育開発支援センター 三浦真琴
	20	クリティカルシンキングを育むトレーニング(CTT)を目指す授業実践	約25分	関西大学 教育推進部 教授／教育開発支援センター 三浦真琴
	21	Microsoftパワーポイントを使ったスライド作成の基本	約20分	武庫川女子大学大学院 看護学研究科 教授 藤田優一
管理のスキル・知識	22	ワクワクする組織分析 一ポジティブ認識を促すSOAR分析 導入編	約45分	川崎市立井田病院 副看護部長 柳井田恭子
	23	主任看護師ならではの人間関係調整 ～コンフリクト(衝突・対立)をマネジメントしよう!	約55分	阪奈中央病院 看護部長／認定看護管理者 西浦聡子
	24	魅力ある師長・主任の交渉術 一コミュニケーション能力を高めて組織変革を	約90分	上都賀総合病院 副院長 齋藤由利子
	25	不平・不満を抱えたスタッフの見つけ方・聴き方・かかわり方	約75分	マーベルハート 主宰／心理カウンセラー 太田夏江
	26	あわない師長との関係の築き方	約15分	オフィスJOC 代表 岡山ミサ子
	27	主任力を発揮しよう! 指示がない、放任主義、軸がぶれぶれで優柔不断、そんな頼りない場合には?	約15分	コーチングルームOsawa 代表／看護師 大澤貴子
	28	アズ・イフ・フレームの質問を使って…主任力を発揮しよう!	約15分	コーチングルームOsawa 代表／看護師 大澤貴子
	29	傾聴力より質問力で“会話上手・面談上手”になろう	約20分	江戸川メディケア病院 看護副部長 茅根貴博 江戸川病院 教育担当師長 山田教代
	30	面接上手になろう! ～日常会話・1ON1ミーティング・自分の状態の整え方	約50分	コーチングルームOsawa 代表／看護師 大澤貴子
	31	主任が先導!組織力の高いチームづくり&維持・運営をする方法	約10分	株式会社メディフローラ 代表取締役 上村久子
	32	受け継がれる指導法 転職依存症の精神保健福祉士が教える! 理想の上司・職場を目指す成功のコツと失敗の理由	約5分	医療法人資生会千歳病院 企画室長／精神保健福祉士 益山桂太郎
	33	看護師に必要なメモ&ノート術 一看護現場から勉強にも使える	約35分	株式会社アイエスインベーション 代表取締役／看護師 笠原公靖
経営マネジメント	34	病院のお金の流れがわかる 一動画で学ぶ病院財務／診療報酬改定も理解しやすくなる	約45分	メニースターズ 代表 星 多絵子
	35	病院経営データの見方・感じ方・使い方	約45分	飯田市立病院 看護部兼医事課 医事企画係 川手敬子
	36	働き方改革! 病院のための同一労働同一賃金 最新法改正リスク回避セミナー	約60分	社会保険労務士法人アミック人事サポート 代表社員 高橋友恵
	37	働き方改革でこそ求められる! タスク・シフティング／シェアリングで成果の上がる IPW(専門職連携実践)の効果的実践手順ポイントレッスン	約10分	長野県看護大学 学長 大塚真理子
	38	課題解決型から目標達成型へケースメソッド的検討の勧め	約80分	四国医療産業研究所 所長 榎本真幸
	39	目標管理のキモ! 組織マネジメントにおける目的と目標の違い	約5分	株式会社日本看護サービス 代表取締役 餅田敬司 株式会社ビジケア 代表取締役／看護師 上妻裕弥
	40	企業&医師教育に学ぶ!組織力(チーム力)を強化する方法	約10分	(株)オドック 代表 岡 晴雄
	41	若者を理解するための重要なポイント 一若者が切っても切り離せないもの SNSと恋愛	約20分	駿河台大学 心理学部 准教授／公認心理師／臨床心理士 中村 有
人間関係・職場風土	42	人気アニメ鬼滅の刃に学ぶ! 幸せに働くコツ ～健康・人間関係・自己決定	約15分	オフィスナースナレッジ 代表 江口智子
	43	自分の仕事を見つめなおし“やる気”“元気”を高める ～ジョブクラフティング	約10分	オフィスナースナレッジ 代表 江口智子
	44	答えの出ない、対処ができない状態に立ち向かう! 看護現場に必要なネガティブケイパビリティ	約5分	株式会社みちあふれる輝き 代表取締役 河野 雅
	45	スタッフ同士のサポートと支え合える環境づくり	約5分	中京大学 心理学部 応用心理学領域 教授 松本友一郎
	46	心理的安全な職場風土への取り組み	約10分	公立置賜総合病院 教育専任師長／クリティカルケア特定認定看護師 菅原明美
	47	伝え上手=育て上手 「ロジカルコミュニケーション」で伝え上手になる	約5分	北海道大学大学院教育推進機構 オープンエデュケーションセンター 特任准教授 杉浦真由美
	48	会話事例で学ぶ!アサーティブコミュニケーションとアサーティブな主張	約5分	特定非営利活動法人アサーティブジャパン 代表理事 森田汐生
	49	効果的な「立ち居振る舞い」をとるために イメージのサブモダリティー(五感の質)を変更して苦手な部下と上手に付き合う!	約15分	コーチングルームOsawa 代表／看護師 大澤貴子
	50	1ON1ミーティング スタッフとの関係性構築とモチベーションアップ	約15分	社会医療法人母恋 天使病院 患者支援室 森山由希子
	51	患者や家族と良い関係の土台をつくる主任の役割	約5分	株式会社ウィ・キャン 代表取締役 濱川博招
	52	患者や家族にとって信頼・安心につながる 看護現場で取り入れたい美しい所作のポイント	約15分	株式会社CAREER LABO認定メディカルマナースタイリスト® 山本暁子
	53	外来ナースのためのメイクアップ動画講座	約110分	福山平成大学 看護学部 看護学科 在宅看護学 講師 大元雅代