



看護人材育成

教育担当の業務と役割支援

隔月刊誌
(定期刊行物)
会員制

A4判 128頁 年6回(偶数月の末日)発行
年購読料 22,626円(共に税込)
※開始号数により価格は少しお安くなります。
1部頒価 3,703円(本体 3,429円)

※内容は都合により変更になる場合があります。

特典教材 ダウンロード 2019年3月10日
~5月31日

ファシリテーター(教育担当)用の指導マニュアル付

新人看護師育成ゲーム(簡易版) 疑似体験すごろく

看護の現場とボードゲームのプロが共同開発!

- 1ゲーム20~90分、2名から20~30名までプレイ可能。
- 看護学校の授業でも、学生の就職後を想定して使用できる。

制作・監修 居上優香(看護管理者) 協力:チームneko 地域で繋ぐ安全の輪(医療安全ネットワーク)

新連載

新人看護師の看護技術習得を負担なく実現する
現場OJTの総合型評価システム [2-3月号より]

教員に求められるのは公平な指導!

看護教員のための
アンガーマネジメントと上手なかかわり方 [4-5月号より]

炎上させない! 巻き込まれない! 自分のメンタルも守る! [6-7月号より]

“怖がらずに聴ける”クレーム対応のスキル

看護の専門性・プロ意識・モチベーションを高める具体策はこれ! [6-7月号より]

今こそ看護過程! 人材育成・院内教育における看護過程研修の進め方

対人・仕事・交友関係 筋道の通った考え方で人生も楽になる!

目指せ! 思考の達人 ジェネリックスキルの育成 [6-7月号より]
全カドラゴン・ロジック

短時間で患者の全体像を捉えるコツ [8-9月号より]

授業・学内演習・実習場面で看護過程の教え方・学ばせ方

2-3月号

外部講師を呼ばなくても大丈夫! “院内”講師の育成と飽きさせない講義・演習スキル

新年度の準備! 教育委員会の運営と成果の上がる活動ポイント

看護技術の前にすべき“基礎学力低下”への対応

特別企画

看護師の“専門職としてのキャリア開発”に欠かせない!
社会人基礎力の評価を標準化する具体策(前編)

リフレクションの要素を取り入れた

ポートフォリオを使った臨地実習におけるピア・サポート(後編)

4-5月号

新人~若手スタッフが“看護”を実感できる教育法

実践スキルの意味づけ! 院内のフィジカルアセスメント研修の工夫

アクティブラーニングの具体的な手順と授業への活用

特別企画

看護ケア7番目の力を身につける!
“今の自分”と“なりたい自分”との
距離を縮める
クリティカル・シンキング

みんなで育てるを本当に成功させる!
新人看護師教育における
「教育担当者相談役」の
配置と活躍の実際

研究が臨床スキルにつながる組織に!
委員会による“看護研究支援”
のすすめ方(前編)

看護師の“専門職としての
キャリア開発”に欠かせない!
社会人基礎力の評価を
標準化する具体策(後編)

6-7月号

新・クリニカルラダーの現場運用を成功させる秘訣

あらゆるケア場面で! 看護現場の“倫理教育”最前線!

<2号連続:前編> 領域別・つまづきポイント別で学ぶ! 上手な実習記録の書かせ方 基礎看護学実習編/成人看護学(急性期)編/成人看護学(慢性期)編
エンドオブライフケア実習編/小児看護学編

特別企画

経験者採用者(中途採用者)の強みを伸ばし離職を食い止める
“教育体制・職場環境”のあるべき姿!
辞めない理由・辞める理由から経験者採用者が求める事と
職場への本音を明らかにする

研究が臨床スキルにつながる組織に!
委員会による“看護研究支援”のすすめ方(後編)
現場に役立つ研究を“前向き”に行えるようになるための
組織的支援と個別のスキル

8-9月号

身体拘束回避を目指す組織の作り方とスタッフ指導

知識で終わらせない! 現場実践につなげる様々なリーダーシップ教育・研修

<2号連続:後編> 領域別・つまづきポイント別で学ぶ! 上手な実習記録の書かせ方 老年看護学編/母性看護学編
精神看護学編/在宅看護学編

10-11月号

短時間で成果を上げる部署別研修・学習会の工夫 机上シミュレーション、簡易ロープレ、
オリジナル動画は“現場臨場感”がカギ!

看護技術の前に大事な「人間性・社会性」の教育支援 新人・学生だけでもない…
後ろ指さされない”ふるまい”力!

いまどき学生が”興味・関心を示す”教材をつくろう! 生活背景の劇的変化に対応した
「学び方」「学ばせ方」

お問合せ
ご注文

TEL: 0120-057671

URL: www.nissoken.com

日総研

検索

特集1 外部講師を呼ばなくても大丈夫!
**“院内”講師の育成と
 飽きさせない講義・演習スキル**

院内講師に必要なこと～講義・場づくり・資料作りのイロハ
 株式会社アライブ・ワン 代表取締役
 国際コーチ連盟プロフェッショナル認定コーチ 後藤美香.....2

【エキスパートに学ぶ! I】
 受講者の主体性を引き出す講義と
 演習のポイント～講義全体をデザインする.....8

【エキスパートに学ぶ! II】
 受講者の眠気を吹き飛ばす
 教材・動画の活用と工夫.....13
 厚生中央病院 放射線科 看護師/インターベンションエキスパートナース (INE)
 経営管理修士 (MBA) 野口純子

特集2 新年度の準備!
**教育委員会の運営と
 成果の上がる活動ポイント**

JNAラダーとの整合性を目指した
 キャリアラダーシステムの構築
 ～ワーキンググループ活動による継続教育への取り組み
 浜松医科大学医学部附属病院 副病院長/看護部長
 認定看護管理者 鈴木美恵子.....18

教育委員会の重要ミッション!
 行った教育研修をしっかりと評価し
 成果が見える研修企画
 教育委員会メンバーが学んだ研修評価方法とその効果
 東京都済生会向島病院 看護部長 佐久間あゆみ.....31

実務から理解する教育委員会の活動
 浜松医療センター 看護部 看護管理室 副参事/教育担当 鈴木秀美.....40

特集3 教員の前に立ちほだかるもう一つの壁
**看護技術の前にすべき
 “基礎学力低下”への対応**

高校との連携で行う入学前教育の工夫
 ～へこたれず主体的な学びの力にするために
 学校法人緑生館 医療福祉専門学校 緑生館 専攻・総合看護学科
 副校長 長田晶子.....54

入学前教育の導入と入学後の学修
 徳島文理大学 総合政策学部 准教授 水ノ上智邦.....59

記憶力300%アップ! 学生の暗記力が向上する教育方法
 カウンセリングルームAcceptance 高確率コーチング・トレーナー
 発達障害コンサルタント 白石邦明.....64

「生物」の教授活動で押さえる
 リメディアル教育の具体策
 秀明大学 看護学部 専門基礎分野 教授 神崎秀嗣.....69

新連載

新人看護師の看護技術習得に生かす
統合型評価システム
 【チェックリスト・整理シート・見える化チャート・
 課題と目標シート】
 群馬県立がんセンター 看護部 手術室看護師長
 教育担当看護師長 丸山公子.....73

連載

自信が持て、楽しくなる!
看護部教育担当のお仕事 (第3回)
 知識習得⇒実践力向上につなげる企画・運営・評価
 社会医療法人財団 池友会 福岡和白病院
 看護部 副看護部長 廣田和人.....81

時間・教員・ベッドが足りなくてもできる!
シミュレーション教育 (第4回)
 折尾愛真高等学校 看護科・看護専攻科 教諭 高橋聖子.....95

部署教育のスペシャリストを育て
 各部署で活躍してもらおう!
**「教育担当者」の育成と
 現場での役割発揮事例集** (第7回)
 徳島大学病院 周産母子センター 助産師
 部署教育担当者 浅田寿子 ほか.....100

ドラえもんから学ぶ
看護現場のコーチング (第6回)
 Do-コーチング研究会 高井裕美.....109

看護師×医師の関係改悪論 (第5回)
 医師を黙らせる“逆転の発想”
 医療社団法人白光会 白石病院 医師 佐多荘司郎.....114

看護部内教育に新たな視点を!
 企業・官公庁の人材育成に学ぶ
組織人としての自律度・スキルUP (第5回)
 株式会社オドック 代表取締役 岡 晴雄.....123

特別企画

看護師の社会人基礎力評価の
標準化 (前編)
 ～自己・他者評価における“エラー・ばらつき・
 ズレ”をなくす評価視点の作成
 愛知医科大学病院 看護部主任 佐藤義明 ほか.....87

リフレクションの要素を取り入れた!
**ポートフォリオを使った
 臨地実習におけるピア・サポート (後編)**
 豊穡学園金沢医療技術専門学校 看護学科
 専任教員 深田あきみ ほか.....118

※今号に掲載を予定していました「ガルボ先生の人材育成が楽しくなるヒント (第13回)」と「『問いかけ』『意味づけ』『褒める』実践型OJTの技術 ノンテックで変わる! 『かわり』の手順とルール (第7回)」は次号の掲載とさせていただきます。ご了承ください。