



月刊誌  
(定期刊行物)  
会員制

# 看護管理と師長業務の学習誌! ナースマネジャー

B5変型判 2色刷 96頁  
年12回 (毎月25日) 発行  
年間購読料 22,680円 (税込)  
1部頒価 1,890円 (税込)

## 年間の特集記事予定

特典教材ダウンロード

### ファースト・セカンドレベル 合格レポート完成テンプレート

フレームワークシート A4判 2枚 (PDF)  
使い方解説とレポート作成4つのコツ A4判 6ページ (PDF)

●「自部署の概況」や「現状の問題・自己課題」はどこに書くの? **3月下旬配信**  
●「分析」や「解決策・方策」はどう示せばいいの?  
看護研究や論文などこの構成パターン・雛形で悩まず書ける!

クロイワ正一 ヘルメス株式会社 代表取締役/一般社団法人全国医業経営支援協会 理事

### 新人研修・オリエンテーションに最適! 新人看護師 “1人立ち” すごろく

ファシリテーター(教育担当)用の指導マニュアル付  
1年目の出来事をボードゲームで疑似体験!

**3月配信**

作成: 居上優香 札幌南一条病院 副看護部長 ほか

### 2月 “倫理的感性” の高い看護師集団にするアプローチ

ベッドサイドケア、組織の規範・モラル、人間関係、公平・公正、人を大切にする風土

3月 今、パワフルで戦略的な師長が求められている!

### “その気” にさせる巻き込み力～スタッフが重い腰を上げ、主体的に動き出す

### 4月 法的根拠、ルール、基準に強い看護師長になる

～労務管理、機能評価、診療報酬要件・解釈、記録等、管理者として知らないですまないアレコレ

### 5月 中堅～ベテランの仕事観・働き方に合わせた教育支援

～ラダー時代だからこそ、自己成長力を高め職場貢献してもらおう

6月 個性ですまされない! あんな人が、こんな行動が組織を蝕む

### 「問題行動」「違和感のある思考」「負の存在感」スタッフへの対応

### 7月 形だけのクリニカルラダーは卒業! 現場での師長の運用力

～枠組みはできた…じゃあスタッフの能力開発・教育支援につなげるには?

### 8月 看護管理の実践計画書を使いこなそう!

～セカンドレベルだけじゃない! PDCAサイクルを回し、成果も可視化

### 9月 学び合い、育ちあう看護師長達

～師長会、学習会、管理研修の場をどう作り、どう実践に活かす?

### 10月 師長の夢と冒険! 組織を創る・変える

～プロ意識の高い人、働くのが心地よい職場を作る思考と道具

### 11月 働き方改革は現場に浸透したか! 勤務間インターバル・夜勤回数の新基準に沿った勤務割・業務展開

～理想と現実ジレンマを乗り越える現場レベルでの工夫

ほか

### 新連載 看護管理者の現場ニーズにこたえる連載スタート!

常設・独立の看護支援チーム設立と運用 [2月号より]  
病院機能維持・経営改善&看護師の負担軽減を実現する新たなアイデア!

看護部・医事課の二刀流看護師の視点!  
病院経営の関連データ 見方・感じ方・使い方 [3月号より]

「忙しい!」「足りない!」を解消した!  
リリース体制、業務の委譲、記録の見直し… [3月号よりリレー連載]

グイグイ引っ張るだけが師長じゃない!  
サーバントリーダーシップの知識と実践例 [3月号より]

何が起きている? 見えない本質は? 対策は?  
看護師長のための実践例で学ぶ問題解決技法 [4月号より]

“勇気づけ”のコーチングを用いた、  
看護現場の概念化マネジメント [5月号より]

「頑張る師長」のよろず相談所 [5月号より]  
師長自身と看護現場を元気にする“あの手・この手”教えます

師長のためのハラスメント“ゼロ”の病棟づくり [5月号より]  
いまだきの各種ハラスメントから増加中の「逆パワハラ」まで

相手の思い引き出す、耳の痛いことももしっかり伝える、 [7月号より]  
面接上手な師長になろう! 目標面接から「〇〇さん、ちょっといいかしら?」まで

**Web 連載** Webで読める診療報酬改定 タイムリー情報!  
中医協の動きや改定予測・看護部での対応ヒントなどを  
ホームページで随時発信します。[10月より配信]

### 特別企画 院内管理者教育プログラム立案に役立つ! [3月号] 看護師長の学習ニード・教育ニード分析と解釈

「師長さん、何とかしてください!」への対応方法を学ぶ  
～ケースメソッドで実践する看護管理者教育の教材 [6月号]

※掲載内容は変更になる場合があります。

お問合せ  
ご注文

TEL: 0120-057671

URL: www.nisoken.com

日総研

検索

特集

# “倫理的感性”の豊かな 看護師集団にする アプローチ

～ベッドサイドケア、  
組織の規範・モラル, 人間関係,  
公平・公正, 人を大切にする風土

## 「倫理を語れる組織」を目指した 看護師長と専門看護師の取り組み

札幌市病院局 市立札幌病院 看護部  
看護教育担当係長 米重順子 ほか 2

## 「7つの約束」による 倫理的な職場づくりの具体策

川崎医科大学総合医療センター 看護副部長  
認定看護管理者 平本美津恵 10

## 臨床における倫理的行動を明確に！ 「看護倫理ルーブリック」の導入と活用

京都府立医科大学附属病院 PICU 副看護師長  
急性・重症患者看護専門看護師 辻尾有利子 ほか 17

## 看護師の役割としてのアドボケート

市立池田病院 看護部 老人看護専門看護師  
池田市地域支援事業推進員 稲野聖子 28

## 中小規模病院看護師長の 組織倫理に関する悩みへの対応

天使大学 看護栄養学部 看護学科 講師  
大学院 看護栄養学研究科 講師 前田朝子 34

## 一般病棟で発生する 多様な倫理的問題への組織的対応

愛知医科大学病院 看護師長  
看護倫理委員会委員長 青山めぐみ 39

## マンダラート活用法 頭を上手に使うための道具

株式会社ヒロ・アートディレクションズ  
代表取締役 今泉浩晃 49

## 独立・常設のリリーフ専門部署 看護支援チームの設立と運用

旭川赤十字病院 副院長兼看護部長  
認定看護管理者 平岡康子 52

## 連載

変化に対応し経営参画！  
データと図解で読み解く  
医療制度改革・診療報酬改定の今後 [第8回]

株式会社グローバルヘルスコンサルティング・ジャパン  
アソシエイトマネージャー 澤田優香 44

未来を描き行動を引き出すコーチング  
～関係構築から目標面接まで [第4回 (最終回)]

Coaching Office 代表 平野順子 57

医療版失敗学に学ぶ  
病棟安全文化のつくり方 [第2回]

言い訳大歓迎！失敗をネガティブにとらえず未来に生かす  
札幌市病院局市立札幌病院 看護部 看護課  
看護係長 佐藤亜紀 61

看護の質改善,モチベーションUPにつながる  
DINQLデータを

看護実践・管理に活用しよう [第4回]  
藤枝市立総合病院 救急病棟 看護師長 小林綾乃 65

一人ひとりが輝く看護師LIFEを実現！  
働き続けられる職場づくり事例集 [第2回]

鳥取県済生会境港総合病院 看護部長 山崎みゆき 72

管理のこじれた問題も多面的にとらえてスッキリ！  
医療経営学から見る  
看護現場の歩き方 [第33回]

ホスピタルマネジメント研究所 代表 谷田一久 78

北海道胆振東部地震対応レポート  
想定外の出来事ばかりの中で  
看護管理者が果たした役割と  
残された課題 [第2回]

医療法人徳洲会 札幌南徳洲会病院 看護部長 工藤昭子 81

部署で求められる実践能力を可視化！  
「分野別ラダー」の作成と活用 [第4回]

香川県立中央病院 産科病棟 看護師長 中西ひとみ 87

※連載「QCサークル活動の全国表彰病棟に学ぶ！変化を好む組織をつくる業務改善の進め方 [第4回]」「概念化が自由自在に！看護現場の「マネジメント認識論」のイロハ～忙しい中でも現場課題の本質を見抜く力が開花する [第7回]」は3月号の掲載とさせていただきます。ご了承ください。

新連載