

# 継続看護を担う体質強化 外来看護

在宅療養支援のスキルを高める！

新・実践情報誌 [季刊]

B5判 128頁 年4回 (2、5、8、11月の10日) 発行  
入会金 3,000円 年間購読料 22,000円 (共に税込)

## web教材

- 2022年度診療報酬改定！  
これからの外来看護に求められる役割とは
- 事例で学ぶ！  
看護場面の倫理的ジレンマと考え方
- 外来ナースのためのメイクアップ動画講座
- 目標管理の推進に役立つ！  
目標設定指導のポイント

# 人材の戦力化と 業務改善で体質強化を！

2022 夏号

## 特集1 ① 外来の働き方改革！ スタッフに優しい職場環境整備

WLBと働き方改革の被害者？ 頑張れ外来！  
一育児短時間勤務制度と週休3日制を併用するメリット  
社会医療法人 明和会医療福祉センター  
サステイナブル本部 人事統括主幹 竹中君夫

外来・病棟一元化による勤務環境改善  
国民健康保険 小松市民病院 病院長 新多 寿 ほか

カンファレンス時間創出！ AI問診を活用した外来の業務改善  
新潟県厚生農業協同組合連合会 佐渡総合病院 外来主任 中川愛子

日本一のマグロ船から学んだ！  
辞めずにイキイキ働くスタッフをつくる船長のリーダーシップ  
マグロ船式 職場活性プロデューサー  
株式会社ネクストスタンダード 代表取締役社長 齋藤正明

## 特集2 ② 外来患者をチームで支える！ 他職種・他部門との連携

外来から始まる多職種連携の入退院支援  
一加算件数増加対策から見えてきた解決すべき課題  
社会福祉法人親善福祉協会 国際親善総合病院 地域医療連携部  
入退院支援室 社会福祉士/主任 戸上美希子 ほか

外来がん薬物療法を受ける患者を  
支援するための外来チーム医療の推進  
青森県立保健大学 健康科学部 看護学科 教授 鳴井ひろみ ほか

外来における多職種カンファレンスと情報共有  
滋賀県立総合病院 外来 副看護部長 小田裕美子 ほか

緩和ケアセンター看護師による  
外来がん患者への支援と連携  
地方独立行政法人広島市立病院機構 広島市民病院  
主任看護師 井上智恵

## 特集3 ③ ナースのための統合医療—おうち時間にお勧めのセルフケア (後編)

テラインクア、フットパス、森林セラピー®、  
森林健康EASE (イーズ) プログラムも含めた森林浴  
群馬大学 大学院保健学研究科 看護学講座  
教授/博士(医学) 岡 美智代 ほか

サプリメント  
石橋総合医療クリニック 院長 石橋明博

アロマセラピー  
高崎健康福祉大学 保健医療学部 講師 桐山勝枝

インテスタージュ®トリートメント腸セラピー  
—自分でできる腸もみ健康法  
日本インテスタージュ®セラピスト協会 理事 福田愈美

リラクゼーション法  
群馬大学大学院 保健学研究科 教授 近藤由香

漢方薬  
群馬ハース大学 保健科学部 放射線学科 教授  
群馬大学 名誉教授 田村遵一

### 連載

[リレー連載] 紹介します！ 当院外来の創意工夫  
看護の質を高める環境整備 (第15回)  
独立行政法人国立病院機構 米子医療センター  
外来副看護師長 遠藤 萌

外来場面で活用できる！

NEW

4大認知症の知識とコミュニケーション  
ブルーベル 代表/認知症ナースケアマネ 市村幸美

### 特別企画

基本から分かる！ 消化器内視鏡の洗浄消毒  
大網白里市立国保大網病院  
健診センター長(特任副院長兼任) 木村典夫

心筋梗塞患者の主体的な自己管理を促す  
自己調整学習 (self-regulated learning)  
国際医療福祉大学大学院 看護学分野 特任教授  
熊本大学名誉教授 花田妙子

発熱外来の取り組み  
—健康・安心・安全を担う外来として私たちにできること  
鶴川記念病院 外来 主任 榎本真帆

全世代型社会保障制度を見据えた  
これからの外来看護  
独立行政法人国立病院機構 宮城病院 総合診療外科部長  
認知症サポート医 八巻孝之

動画解説  
+  
WEB限定  
記事

# 2022年度診療報酬改定！ これからの外来看護に求められる役割とは 【配信中】

Web  
連載

- 事例で学ぶ！ 看護場面の倫理的ジレンマと考え方
- 事例で学ぶ！ 慢性疾患患者へのACP介入と意思決定支援
- 目標管理の推進に役立つ！ 目標設定指導のポイント
- 外来業務がスムーズになるコミュニケーションのコツ
- 非日常下における看護管理者の判断と行動
- 外来ナースのためのメイクアップ動画講座
- Withコロナ時代の医療従事者へのメンタルケア

## 夏号 5月配本 外来の働き方改革！ スタッフに優しい職場環境整備

### 外来患者をチームで支える！ 他職種・他部門との連携

### ナースのための統合医療～おうち時間にお勧めのセルフケア [後編]

## 秋号 8月配本 スタッフ個々の背景・特性に合わせた教育・支援

- メンタルが弱い・打たれ弱いスタッフに対する効果的な関わり方
- スタッフの強み・才能の「見える化」と生かし方
- 仕事に対するモチベーションが低いスタッフへの支援
- ママさん・パートナーが多い外来の支え合いとお互い様精神

## 外来での苦情・クレームマネジメント

- クレーム対応力を高める！ 「怒る相手」との上手な交渉術
- クレームに強い組織のつくり方
- クレーム対応時の心理的負担・ストレスと適切なフォロー
- 看護師免許を持つ弁護士が解説！ 外来のクレーム対応で役立つ法的知識

## 在宅療養支援につなげる 患者・家族向け教室の企画と運営

- がん患者の在宅療養を支援する患者教室の取り組み
- 患者の自己管理能力を高める！  
糖尿病教室の運営
- リンパ浮腫教室の運営とセルフケア支援

## 冬号 11月配本 患者本位で考える外来検査体制の見直し

### 外来における安心・安全マネジメント

### 様々なケースで学ぶ！ 外来からの在宅療養支援

※内容は都合により変更になる場合があります。

お申込みのご案内

ふりがな 氏名 (受取人)	ご自宅住所 〒 - TEL ( ) -	配本先 <input type="checkbox"/> 自宅 <input type="checkbox"/> 勤務先
勤務先名	勤務先住所 〒 - TEL ( ) -	
お客様コードNo	<input type="checkbox"/> 申込 季刊 継続看護を担う体質強化 外来看護 ( 年 ) 月号より1年間	

※同姓同名の検索ミスを防ぐため、ふりがな、ご自宅住所、お電話番号を必ず記入ください。

▶必要事項をご記入の上、事務局担当者にお渡しいただくかFAXにてお申し込みください。FAX ☎0120-052690

▶ホームページのお申込みフォームからでもお申込み頂けます。URL : [www.nissoken.com](http://www.nissoken.com)  日総研  検索  スマホから申込み▶

