



隔月刊誌
(定期刊行物
会員制)

看護部長通信

変化を乗り切る判断・決断・行動力を!

A4変型判 128頁 年6回(偶数月の25日)発行
入会金 3,000円 年間利用料 39,804円(共に税込)
※開始号数により価格は少しお安くなります。

特典教材
講演スライド
ダウンロード

次の診療報酬改定を生き抜く看護管理と病院経営

医療政策の第一人者による2020年改定の見通しと今から準備すべき対策!

武藤正樹 国際医療福祉大学大学院 医療福祉経営専攻 医学研究科公衆衛生学専攻 教授

配信中 期間:19年6月30日まで

6・7月号特集

多様性を受け入れ、活用できる!

柔軟性のある職場・労働環境改革の実践法

- ・事例でわかる! 組織タイプ別WLI(ワーク・ライフ・インテグレーション)実践プラン
- ・ダイバーシティを正しく理解し、組織とリーダーシップにいかすマネジメント3つのコツ
- ・人生100年・労働人口減少時代の看護職の多様な働き方&輝かせ方のマネジメント
- ・外国人職員の受け入れ・協働をスムーズにする体制整備とサポートのポイント
- ・DiNQLを活用した労働環境改善の実際と評価

メンタル不調&対応に苦慮するスタッフ支援・関わり方の具体策

- ・現場師長を悩ます“困ったスタッフ”への対応と協力体制
- ・メンタル不調をかかえた職員がセルフケアを実践するための支援
- ・スタッフの疲労状況把握と具体的な対応策
- ・スタッフの気づきを促すナラティブコーチングの実践

8・9月号特集

第6回PNS研究会最新動向!

新看護方式PNS (パートナーシップ・ナースィング・システム)®による新人看護師の自立の効果

離職率低下や超過勤務の削減効果などが注目されるPNSですが、ペアによる業務で経験の差を補い、看護の伝承を効率的に行えることが大きなメリットであったと聞きます。本特集では、PNS最新動向と新人教育に焦点を当てた取り組みを紹介します。

地域包括ケアシステム 病院—在宅間のシームレスな連携の工夫

中核病院、中小病院、訪問看護ステーションなど、病院から在宅まで多様な組織や人材が包括的に継ぎ目なく患者ケアを行う地域包括ケアシステムの重要性はますます増えています。多施設間の人材交流も含め、システムの更なる進化に向けた取り組みを紹介します。

10・11月号特集

看護部長にとって最大のキーマン!

「師長」の戦力とモチベーションを高める教育支援

看護部長にとって最も重要なキーマンは「師長」。看護部で行うどのようなプロジェクトも師長を通じて現場に働きかけることが不可欠です。本特集では、そうした看護部経営・運営に不可欠な師長の戦力アップとモチベーションの高め方を紹介します。

急性期病院における高齢者・認知症ケア体制の構築・整備

増加の一途をたどる高齢者、認知症を伴う患者対策について、とりわけ急性期病院など、命を救う治療優先の医療現場でジレンマを抱えている看護職が多くの問題に直面し、管理職もその支援に頭を悩ませていると聞きます。本特集では、高齢者・認知症ケア体制の構築・整備の先進事例を紹介します。

12・1月号特集

倫理的課題に対応できる教育・関わり方の仕組みづくりと、管理者の解決力向上

現場の倫理的ジレンマへの対応は、答えが出しづらく、スタッフも悩みがち。それに対し、管理職は上司として流されることなく、指導することが求められます。本特集では、スタッフ支援に役立つ教育・関わり方の仕組みづくりと、管理者の解決力向上策を紹介します。

中堅看護師の「中だるみ」&「燃え尽き」予防・解消の手立て

臨床のリーダー、中堅看護師は、若手に頼られる頼もしい存在である一方、目標を見失い、「中だるみ」&「燃え尽き」のスパイラルに陥りやすいようです。本特集では中だるみに陥らず、かつ燃え尽きずに活躍できる、教育・環境整備法を紹介します。

2・3月号特集

働き方改革対応待たなし! 残業削減ほか 業務改善成功事例集

組織を継続的に経営・運営できる目標マネジメントの具体策

新連載

急性期病院の看護師は地域の看護師でもある!

地域包括ケアシステムを充実させた連携システムと看護のチカラ

[8-9月号より連載]

社会福祉法人 聖隷福祉事業団 執行役員/総合病院 聖隷三方原病院 看護部 総看護部長 松下君代

お問合せ
ご注文

TEL: 0120-057671

URL: www.nissoken.com

日総研

検索

特集1

多様性を受け入れ、活用できる！
柔軟性のある職場・労働環境改革の実践法

- 002 労働人口減少に備え、多様性をチャンスに変える仕掛け
ワーク・ライフ・インテグレーションの考え方と
その仕組みづくり
看護学博士／教育学修士
東京医療保健大学・大学院 教授 中島美津子
- 011 ダイバーシティを正しく理解し、
組織とリーダーシップに活かすマネジメント
早稲田大学大学院 商学研究科 教授(国際経営論) 谷口真美
- 016 人生100年・労働人口減少時代の
看護職の多様な働き方&輝かせ方のマネジメント
～生涯現役を見据え、組織と個人が
WIN-WINになる労働環境づくり
NPO法人 看護職キャリアサポート 代表 濱田安岐子
- 022 外国人職員の受け入れ・協働をスムーズにする
体制整備とサポート体制のポイント
医療法人社団見進会 たま日吉台病院 看護部長 中澤美奈子 ほか
- 030 DiNQLを活用した労働環境改善の実際と
その評価
独立行政法人大阪府立病院機構 大阪急性期・総合医療センター
看護部 副看護部長 横山笑美子 ほか
- 037 外国人労働者(看護師・介護福祉士)の
受け入れと介護福祉士養成校の現状
大阪人材育成センター 主宰 蔭久晴彦

看護部長通信

contents

2019
6・7
月号

特集2

- くじけず、力まず、しなやかに
**メンタル不調&
対応に苦慮するスタッフ
支援・かかわり方の具体策**
- 049 現場師長を悩ます“困ったスタッフ”への
対応と協力体制づくり
～メンタル不調者の傾向と現実的な対応策の提案
和歌山県立医科大学 看護キャリア開発センター
副センター長／臨床教育准教授
精神看護専門看護師 武用百子
- 056 看護師長、介護長の
セルフケア行動から見る
ストレス反応緩衝要因
～セルフケアを実践するための支援
医療法人社団明芳会 イムス葛飾ハートセンター
看護部長 小原かおる
- 064 産業保健の観点から見た
働きやすい病院づくりのための取り組み
JA北海道厚生連 帯広厚生病院
産業保健師 太田由紀
- 071 スタッフの気づきを促すコーチングの実践
～動機づけにはまず勇気づけ
ナラティブコーチ／こころカードインストラクター
看護師 谷津マサヨ

連載

- 043 医療界激変時代の看護マネジメントのトレンド
国際医療福祉大学大学院 医療福祉経営専攻
医学研究科公衆衛生学専攻 教授 武藤正樹
- 076 看護部長のためのセレンディピティマネジメント
医療法人三和会 東鷲宮病院 看護部長 佐藤美香子
- 085 地域包括ケアシステムの中で起こす
看護部だからこそそのアクション
特定非営利活動法人 全国連携実務者ネットワーク 副理事長
一般社団法人日本地域統合人材育成機構 理事長 重田由美
- 090 学習者の意欲を高め、効率的に成果に直結！
魅力ある研修企画のための
インストラクショナルデザイン実践講座
獨協医科大学埼玉医療センター 看護副部長
認定看護管理者／救急看護認定看護師 浅香えみ子

- 094 現場で使える！看護部長の実践マネジメント
医療法人社団医風会 並木病院
アロマ大好き 看護部長／認定看護管理者 高野紀子
- 101 看護管理者のための労務管理知識と
法的根拠に基づくトラブル予防・解消テクニック講座
稲毛社会保険労務士事務所 特定社会保険労務士
産業カウンセラー／ファイナンシャルプランナー 稲毛由佳
- 108 重症度、医療・看護必要度データの可視化と
マネジメント活用
メディカル・データ・ビジョン株式会社 企画部
企画ユニット長／マネージャ 黒川大輔
- 113 看護がつなぐ医療安全管理ネットワーク
一般財団法人 竹田綜合病院 医療の質管理部 医療安全管理室
課長 須田喜代美

070

次の

特典教材
ダウンロード案内
6月30日
まで

**診療報酬改定を生き抜く
看護管理と病院経営**

講演スライド

PDF
(パワーポイントデータ)

武藤正樹 国際医療福祉大学大学院 医療福祉経営専攻
医学研究科公衆衛生学専攻 教授

メール(FAX)速報 毎月配信中! (無料)

**中医協の動向など
看護管理の最新情報**