

変化を乗り越える判断・決断・行動力を!

# 看護部長通信

新・実践情報誌 [隔月刊]

A4変型判104頁 年6回  
+Web教材 (偶数月の25日) 発行  
入会金 3,000円 年間購読料 39,840円 (共に税込)



## 現場発! 看護部経営の課題解決メソッド・ツール&実践例

2022 6・7 月号 特集

特集1

常態化する人材不足と共存し、働き方(生き方)改革を加速!

### 看護補助者との タスク・シフティング, タスク・シェアリング実践と 連携・協働の工夫

看護師・看護補助者の負担軽減に効果あり!  
新・看護補助者役割「クリーンメイト」発足と  
補助者不足解消、活用の取り組み  
医療法人五星会 菊名記念病院 看護部長  
認定看護管理者/集中ケア認定看護師 赤間仁見

#### 看護補助者の育成と看護師との協働体制の構築

医療法人晋真会 ベリタス病院 副看護部長 西山静香 ほか

#### 看護師業務軽減のための夜勤看護補助者導入と協働

松本協立病院 看護部長 佐藤康子

#### 障害者雇用者と看護師の協働体制の構築

奈良県立医科大学附属病院 副院長/看護部長 橋口智子 ほか

特集2

### ストレスに負けない! 職場環境づくり& メンタルヘルス対策の進め方

新人の不安・緊張緩和から、コロナ・ストレス、  
発達障害対応、人間関係調整まで

自身がメンタルを病まないために!  
職場の発達障害&グレーゾーンの人との  
トラブル予防と上手な対応のコツ  
一般社団法人ハッピーネット 代表理事 堀 容子 ほか

#### コロナ禍における院内の メンタルヘルスの実際とサポート

社会医療法人生長会 ベルランド総合病院 臨床心理室 室長補佐  
公認心理師/臨床心理士 溝口由里子

#### 職場内で共有されている暗黙のルールが 離職に及ぼす影響とその対策

医療法人社団明日佳 白石明日佳病院 南館2階病棟 看護師 桜庭美和 ほか

#### 看護部全体でコロナと向き合う! スタッフへのメンタルサポートと体制整備

京都中部総合医療センター 副看護部長/救急看護認定看護師 前田絵理子 ほか

## 主なWeb教材

教え方がうまくなる!  
病院で使えるTWI-JI活用ガイドブック

Dr.武藤の看護マネジメントプチ動画講座  
2022年診療報酬改定～高度急性期医療とチーム医療

Dr.武藤の連携動画講座

就業規則への記載はもうお済みですか  
—育児・介護休業等に関する規則の規定例— [詳細版]  
ほか

### 連載

みっちゃんのカンタン(簡単・感嘆)♪感動♪

#### 看護感理塾

東京医療保健大学  
東が丘看護学部看護学科大学院看護学研究科 教授  
看護学博士/教育学修士 中島美津子

#### いきいき職場づくりのための労務管理

特定社会保険労務士/医療労務コンサルタント 深澤理香

#### 看護職を支援する心理カウンセラーが教える 今どきの若者の取扱説明書

駿河台大学 心理学部 准教授 中村 有

#### 看護部長のための セレンディピティマネジメント

医療法人三和会 東鷲宮病院 看護部長 佐藤美香子

### SPECIAL TOPICS

#### 介護老人保健施設・高齢者総合福祉施設に ケア部長を配置した効果

～グループ施設の連携を強化し、ケアの質の向上と  
診療(介護)報酬算定を目指す  
医療法人愛全会愛全病院 副院長 近藤ときえ ほか

### Web連載

#### 医療界激変時代の看護マネジメントのトレンド

社会福祉法人日本医療伝道会 衣笠病院グループ 相談役 武藤正樹

#### 看護がつなぐ医療安全管理ネットワーク

独立行政法人国立病院機構 村山医療センター 医療安全管理者  
山田朗加

#### 働き方改革とこれからの人事のあり方を問う

日本病院人事開発研究所 代表幹事  
人事賃金管理センター 代表取締役 齋藤清一 ほか

30分でわかる！  
動画セミナー

Dr.武藤の看護マネジメントプチ動画講座【配信中】  
2022年診療報酬改定  
～高度急性期医療とチーム医療

雑誌「隔月刊 地域連携入退院支援と在宅支援」で好評公開中の  
Dr.武藤の連携動画講座【配信中】  
いよいよ始まる連携新時代  
～2024年惑星直列まであと2年～

**NEW** 教え方がうまくなる！ [期限:22年12/31まで]  
**病院で使えるTWI-JI活用ガイドブック**

**NEW** 就業規則への記載はもうお済みですか  
育児・介護休業等に関する規則の規定例【詳細版】  
[期限:22年12/31まで]

**NEW** イクメンプロジェクト社内研修用資料・動画  
[期限:22年12/31まで]

〈Web資料〉厚生労働省 [期限:22年10/20まで]  
厚生労働省「パワーハラスメント対策導入マニュアル」

働き方改革とこれからの人事のあり方を問う！  
[21年12月よりWeb連載開始]

採用時のお悩み解決！ [期限:22年12/31まで]  
職員定着度を上げる面接活用ツール

動画セミナー

効果的なオンライン [期限:22年12/31まで]  
「病院見学会&採用面接」コツのコツ

PNS(パートナーシップ・ナーシング・システム)®開発者が指南!  
師長の「仕掛け術」と仕掛けに「乗る」技術  
[期限:22年8/31まで]

組織改革に手を焼く看護部の特徴  
改革を進めるために看護部上層部が持つべき姿勢  
[期限:22年12/31まで]

〈座談会〉PNS(パートナーシップ・ナーシング・システム)®を活かした  
COVID-19患者の対応 [期限:22年8/31まで]

看護がつなぐ医療安全管理ネットワーク  
[Web連載中]

医療界激変時代の看護マネジメントのトレンド  
[Web連載中]

コロナ禍の今、振り返る東日本大震災と熊本地震 [Web連載中]  
非日常下における看護管理者の判断と行動

中堅スタッフの潜在力を引き出す！  
キャリア面接と評価の仕組み  
研修スライド&三角フレームシート [期限:22年12/31まで]

ほか多数

8・9月号特集

第9回PNS研究会最新動向!〈PNS研究会監修〉

多様な働き方改革実現の切り札! **新看護方式PNS(パートナーシップ・ナーシング・システム)®の効果的運営法**

- ・2022年PNS研究会最新事情&多様な働き方改革を実現するためのPNS実践
- ・PNS開発者が指南!PNSを生かした多様な働き方改革の実現法
- ・PNSでこそ実現できた働き方改革!  
コロナ禍でも「げん気・やる気・ほん気」で働き続けられる環境づくり
- ・PNSがもたらす働き方改革実現と乗り越えるべき4つの壁  
～PNSを語れない壁、勤務体制変更の壁、長日勤負担の壁、チーム制の壁～
- ・働き方改革実現に効果あり!  
「PNS」8年の取り組みとカギとなる師長のPNS体制  
～スムーズな導入・運営のカギとなる「医師の壁」を乗り越える～

過去の教訓を生かし、危機的状況でも機能を止めない  
**災害に強い組織づくりと看護管理の具体策**

- ・コロナ禍における大規模災害への対応と看護管理者の役割～災害机上訓練を実施した成果とポイント～
- ・中小規模病院でも実施できる!災害対応への意識改革と実施ポイント～災害時における初期行動に焦点を当てて～
- ・災害時も病院としての使命を果たす～BCPの運用～ ・RFID導入による機材管理の効率化

10・11月号特集

今どきの管理者の特徴を踏まえた**教育支援、キャリア開発、上司力の高め方**

持続可能な組織づくりのカギは多様性のキャパシティにあり!  
**看護の多様な活動・働き方・活躍の仕方**

12・1月号特集

困難な時代を乗り切る強い看護部づくり!  
**採用・確保、定着の工夫 最前線**

**セル看護提供方式®の導入の方策**

2・3月号特集

リソースナースの効果的・効率的な養成・活用・活躍支援  
特定行為研修修了者、認定・専門看護師が高める経営とケアの質

限りある資源の選択と集中で成果を上げる! **看護部目標マネジメント実践**

※掲載内容は変更になる場合があります。

お申込みのご案内

ふりがな 氏名 (受取人)	ご自宅住所 〒 ( ) TEL ( ) ( )	配本先 <input type="checkbox"/> 自宅 <input type="checkbox"/> 勤務先
勤務先名	勤務先住所 〒 ( ) TEL ( ) ( )	
お客様コードNo	<input type="checkbox"/> 申込 隔月刊 看護部長通信 ( )年 ( )月号より1年間	

※同姓同名の検索ミスを防ぐため、ふりがな、ご自宅住所、お電話番号を必ず記入ください。

▶必要事項をご記入の上、事務局担当者にお渡しいただくかFAXにてお申し込みください。FAX ☎0120-052690

▶ホームページのお申込みフォームからでもお申込み頂けます。URL : [www.nissoken.com](http://www.nissoken.com)  日総研  検索  スマホから申込む▶

