



隔月刊誌
(定期刊行物)
会員制

看護部長通信

変化を乗り切る判断・決断・行動力を!

A4変型判 128頁 年6回(偶数月の25日)発行

入会金 3,000円 年間利用料 39,085円(共に税込)

年間の特集記事予定

特典教材

講演スライド

ダウンロード

次の診療報酬改定を生き抜く看護管理と病院経営

武藤正樹 国際医療福祉大学大学院 医療福祉経営専攻 医学研究科公衆衛生学専攻 教授

5月配信

2・3月号特集

労働力減少時代の看護師採用・確保、定着の具体策

本特集ではIoTなど、IT技術の発達への期待もあるにせよ、最も欠かせない基本的な人員の採用・確保、定着のための具体策をお届けします。

看護補助者への業務委譲・役割分担の工夫による生産性向上と教育研修整備

本特集では、看護師からの業務委譲、多職種連携・協働役割を担える看護補助者のモチベーションやプロ意識の向上とケアの質確保につながる教育の実践例を紹介します。

4・5月号特集

今どきの若者気質と普遍的勘所を押さえた

新人・若手看護師の教育研修・支援体制の改善

新人であれば、いつの時代にも共通してつまづきやすい落とし穴があります。先進事例から、効果的な教育・支援のために不可欠な、両面のポイントを押さえた新人・若手看護師の教育研修・支援体制の改善策を紹介します。

病院経営と連動!看護部における目標マネジメントと見直し改善・活用法

医療・看護政策動向に対応するためには、短・中・長期目標をこまめに評価しつつ、自院の目標に向けた取り組みが欠かせません。看護部・病棟目標を病院経営と連動させ、成果を上げるマネジメント、見直し改善・活用法を紹介します。

6・7月号特集

多様性を受け入れ、活用できる!

柔軟性のある職場・労働環境改革の実践法

かつてない長寿、人口減少によるインパクトへの対応策として、ITなどの様々なシステム改善、効率化が図られつつあります。年齢や個性に囚われず、効率的に仕事をし、かつ、満足の得られる環境整備の実践法を紹介します。

メンタル不調&対応に苦慮するスタッフ支援・関わり方の具体策

業務の煩雑・多忙化は、現場のイラつき、緊張感、メンタル不調を引き起こします。また、発達障害など管理者の頭を悩ませる職員の実在は、チームのコミュニケーションを乱します。くじけず柔軟に対応できる支援・関わり方の具体策を紹介します。

8・9月号特集

第6回PNS研究会最新動向!

新看護方式PNS(パートナーシップ・ナースィング・システム)®による新人看護師の自立の効果

離職率低下や超過勤務の削減効果などが注目されるPNSですが、ペアによる業務で経験の差を補い、看護の伝承を効率的に行えることが大きなメリットであったと聞きます。本特集では、PNS最新動向と新人教育に焦点を当てた取り組みを紹介します。

地域包括ケアシステム 病院—在宅間のシームレスな連携の工夫

中核病院、中小病院、訪問看護ステーションなど、病院から在宅まで多様な組織や人材が包括的に継ぎ目なく患者ケアを行う地域包括ケアシステムの重要性はますます増えています。多施設間の人材交流も含め、システムの更なる進化に向けた取り組みを紹介します。

10・11月号特集

看護部長にとって最大のキーマン!

変化に対応できる「師長」の戦力とモチベーションを高める教育支援

中堅看護師の「中だるみ」&「燃え尽き」予防・解消のためのキャリア開発と環境整備

新連載

重症度、医療・看護必要度データの可視化とマネジメント活用

[2・3月号より連載] メディカル・データ・ビジョン株式会社 さくらDB部 企画ユニット長/マネージャ 黒川大輔

地域包括ケアシステムの中で起こす看護部だからこそのアクション

[4・5月号よりリレー連載] [第1回]NPO法人全国連携実務者ネットワーク 理事長 齋川克之

お問合せ
ご注文

TEL: 0120-057671

URL: www.nissoken.com

日総研

検索

特集1

労働力減少時代の看護師採用・確保、定着の具体策

- 2 **これからの決め手! 「地産地消」による看護師確保・定着実践法**
看護学博士・教育学修士/東京医療保健大学・大学院 教授/厚生労働省医療勤務環境改善支援に関する支援・研究委員
看護職の採用と定着を考える会 理事 **中島美津子**

- 11 **来期新卒看護師採用の準備は万全ですか? 人材確保氷河期を生き抜く採用活動の要点整理!**
株式会社HRシンフォニー 代表取締役社長/医療法人エム・エム会 マッターホルンリハビリテーション病院 事務長
医療法人真鶴会 小倉第一病院 経営戦略部 部長 **立石 隆**

- 17 **中途採用者支援プログラムの評価と支援の実際** 社会医療法人近森会 近森病院 副看護部長(教育担当) **森本志保 ほか**

- 24 **社会人経験を持つ新卒看護師の職場適応を支援する看護管理者のかかわり方**
独立行政法人地域医療機能推進機構 JCHO東京新宿メディカルセンター 看護部長/認定看護管理者/附属看護専門学校 副学校長 **野月千春**

- 30 **看護部長が考えるべき採用・確保・定着のポイント**
株式会社ToDoBiz 代表取締役 **篠塚 功**

特集2

採用から業務の質保証まで 看護補助者への業務委譲・役割分担の工夫による 生産性向上と教育研修整備

- 49 **介護施設からの転職希望も!
看護補助者として働く介護福祉士のモチベーションアップ・定着のカギとなる専門性発揮への支援策**
JA長野厚生連 佐久総合病院 佐久医療センター 副看護部長 **堀内清美**

- 56 **「看護補助者業務評価表」の作成、活用で安全・安心の業務提供! 看護補助者がチームの一員として働く体制づくり!**
豊川市民病院 看護局長室 病棟看護科主幹/認定看護管理者 **植山伸子 ほか**

- 68 **介護職自ら「教育」「業務マネジメント」を担う体制づくり~委譲から移譲へ**
公益財団法人日産厚生会 玉川病院 看護部長/認定看護管理者 **嘉茂すみ代 ほか**

- 76 **急性期病院における看護補助者の人財育成の取り組み~主任会と「ナースエイドの会」の両輪で**
一般財団法人厚生会 仙台厚生病院 看護部長 **小畑由美 ほか**

連載

- 38 **看護管理者のための労務管理知識と法的根拠に基づくトラブル予防・解消テクニック講座**
稲毛社会保険労務士事務所 特定社会保険労務士 産業カウンセラー/ファイナンシャルプランナー **稲毛由佳**

- 46 **看護師「働き方改革」**
日本病院人事開発研究所 代表幹事/経済学博士 **齋藤清一**

- 83 **看護部長のためのセレンディピティマネジメント**
医療法人三和会 東鷲宮病院 看護部長 **佐藤美香子**

- 91 **学習者の意欲を高め、効率的に成果に直結! 魅力ある研修企画のためのインストラクショナルデザイン実践講座**
獨協医科大学埼玉医療センター 看護副部長/認定看護管理者/救急看護認定看護師 **浅香えみ子**

- 97 **医療界激変時代の看護マネジメントのトレンド**
国際医療福祉大学大学院 医療福祉経営専攻 医学研究科公衆衛生学専攻 教授 **武藤正樹**

- 102 **現場で使える! アロマ大好き 看護部長の実践マネジメント**
医療法人社団医風会 並木病院 看護部長/認定看護管理者 **高野紀子**

- 109 **生き生きワクワクした“マネジャー”に生まれ変わる! 蔭やんの次世代管理者育成** 大阪人材育成センター 主宰 **蔭久晴彦**

- 114 **[NEW] 重症度、医療・看護必要度データの可視化とマネジメント活用**
メディカル・データ・ビジョン株式会社 さくらDB部 企画ユニット長/マネージャ **黒川大輔**

- 121 **看護がつながる医療安全管理ネットワーク**
公益財団法人 日本心臓血管研究振興会附属 神原記念病院 質安全管理部 安全管理者/看護師長 **岩崎みどり**