



“自分にもできるかも”と前向きに!

主任の役割に直結する 看護管理・組織運営の基礎と対人スキル

「マネジメント」と「リーダーシップ」の違いがわかると
「管理職としてのかかわり方」が変わる!

現場で役立つ様々な主任の役割を事例を通じて紹介

看護部の運営方針を理解し、規範を示しつつ、スタッフの意向を代弁する立場にある主任は難しい立ち位置にいます。不満が噴出し、意見が食い違う中、主任は何ができるのかといった事例を基にマネジメントとリーダーシップの違いを学び、明日から自信を持って立ち回るコツを伝授します。

大塚恒子氏 一般財団法人仁明会 精神衛生研究所 副所長
前・一般社団法人日本精神科看護協会 副会長

天理高等看護学校(現・天理看護学院)卒業後、公益財団法人天理よろづ相談所病院と兵庫医科大学病院を経て、1996年に財団法人仁明会病院の看護部長に就任。2006年に日本看護協会の認定看護管理者資格を取得。2010年11月から仁明会精神衛生研究所副所長、訪問看護ステーション所長、現在に至る。一般社団法人日本精神科看護協会 副会長を歴任。主任時代の紆余曲折、実経験に基づく研修で好評を博す。「高齢患者の特徴を踏まえてケースに臨む」(精神看護出版)総編集、認知症ケアマニュアル(日本精神科看護協会編)

東京 20年10月24日(土) 10:00~16:00

[会場] 日総研 研修室(廣瀬お茶の水ビル) 千代田区神田駿河台2-1-47 [25]
JR「御茶ノ水駅」(御茶ノ水橋口)より徒歩5分

参加料 税込 一般 19,000円 会員 16,000円
※会員は日総研雑誌(定期刊行物・会員制)の年ぎめ購読者です。
※昼食代は含まれません。昼食は各自でお持ちください。
※ご参加いただくには事前のお申し込みが必要です。※最少催行人数16人。

アサーションと認知行動療法を合わせた
理想的なコミュニケーション方法!

プログラム

- 主任・リーダーに求められる能力
 - ① スタッフのケアマネジメント力を発展
 - ② リーダーの「権限」「行動」「能力」のバランス
 - ③ リーダーに必要な要件や倫理性
 - ④ 自分に最適なリーダーシップを見つける
 - ⑤ 事例紹介
- 組織の性質を理解して主任の役割を割り出そう
 - ① 悪い雰囲気を作られるワケ/職場風土改善
 - ② ディズニーランドの例に学ぶ良い看護サービスの循環
 - ③ 組織の二つの顔、「ワーク」と「ヒューマン」のバランス
 - ④ 強い組織文化を作るコツ
 - ⑤ 事例紹介
- 主任の現場で役立つ!
アサーションと認知行動療法
 - ① 対応困難な患者・家族、不適応なスタッフの理解と対応
 - ② 同僚や他職種との実践的な対人交流
 - ③ 事例紹介
- 質疑応答 皆さんが抱える困った事例にお応えします

このセミナーの詳細はインターネットで検索!

日総研 13771

検索

関連雑誌 隔月刊誌(定期刊行物・会員制)

新視点を発見! 悩みを共有し解決!
主任看護師 管理
教育
業務

B5変型判 120頁 入会金 3,000円 年間購読料 16,980円(共に税込)

- 5・6号特集
- 「主任自身」そして「部署=日々業務」のタイムマネジメントを徹底しよう
 - 新人が潰れない! 自ら学び育つ! そんな“安心感”ある環境作りと教育支援

16年連続合格者数全国No.1!

厚生労働大臣指定 一般財団法人 日本総合研究所

社会福祉士養成所 通信課程

4月開講! 募集要項はダウンロードできます

日総研 社会福祉士 検索

日総研 **接遇大賞** 優れたサービス
取り組みを表彰

事例発表会は3月。応募は9月30日まで。

取り組み事例の紹介記事はこちら

接遇大賞 検索

お問合せ
ご注文

TEL: 0120-054977

URL: www.nissoken.com

日総研

検索