

導入後(混乱期)に陥りがちな問題解決!



定着PNS 新看護方式

パートナーシップ・
ナーシング・システム[®]

運営トラブル解消&定着の極意

福井大学医学部附属病院

橘 幸子氏 PNS研究会 名誉会長/元・副病院長 看護部長

上山香代子氏 PNS開発者
前・統括看護師長 PNS担当看護師長

【橘氏】 2004年福井大学医学部附属病院看護部長就任。2007年福井大学医学部附属病院副病院長を併任。福井大学大学院医学系研究科看護学 修士課程修了。2014年PNS研究会を立ち上げ、研究会会長を務め現在に至る。2015年4月より福井医療短期大学教授。2019年4月より福井医療大学 保健医療学部 看護学科 講師。

【上山氏】 1993年福井大学医学部附属病院看護師長に昇任。2009年にPNSを開発し、全国への普及に努め、2015年4月にPNS担当看護師長に就任。2016年統括看護師長に就任。2006年日本福祉大学経営開発学科卒業。

福岡 20年 9月5日(土) 10:00~16:00 [17]
福岡商工会議所 福岡市博多区博多駅前2-9-28

東京 20年 11月14日(土) 10:00~16:00 [18]
家の光会館 新宿区市谷船河原町11

※福岡地区は4月12日(日)から9月5日(土)に日程変更になりました

参加料 一般 19,500円 会員 16,500円
税込 ※会員は日総研雑誌(定期刊行物・会員制)の年ぎめ購読者です。
※昼食代は含まれません。昼食は各自でお持ちください。
※ご参加いただくには事前のお申し込みが必要です。※最少催行人数32人。

- ①「パートナーシップ・マインド」養成トレーニング!
- ② 特有メソッド「情報共有」「リシャッフル」「補完」
- ③ 師長、副師長(主任)、リーダー、スタッフの役割・行動
- ④ 問題解決・改善に不可欠なPNS監査法
- ⑤ ナーシング・パートナーシップ尺度、PNS行動測定尺度による評価、改善

よりスムーズな実践&定着法がわかる!

プログラム

1. “なんちゃって”PNSにならない、正しい実践おさらい
2. 【ナーシング・パートナーシップ尺度、PNS行動測定尺度による評価、改善】
3. 導入後(混乱期)に陥りがちなトラブル・問題解決と定着期をマンネリにしない改善サイクルのまわし方
4. 【パートナーシップ・マインド】
 - 1) 経年別 院内研修
 - 2) 自ら体験し、実践・指導できる! 養成トレーニング
 - 3) 現場での定着実践・工夫
5. 各勤務帯の業務フローと押さえるべきポイント
●日勤 ●日勤・長日勤の補完・遅出 ●長日勤 ●夜勤
6. もっと知りたい! 残業をしない業務調整「リシャッフル」「補完」
7. 役職別 役割・行動とマネジメントのコツ
●グループのコアとなる副師長・主任 ●師長 ●日々のリーダー ●連携
8. PNSで看護の質を上げるポイント~安全管理 ほか
9. PNS推進委員会の活動・定着マネジメント
10. PNS監査で改善を!
11. あるある、お悩み解消Q&A

このセミナーの詳細はインターネットで検索!

日総研 14324

検索

関連雑誌

隔月刊誌(定期刊行物・会員制)

変化を乗り切る判断・決断・行動力を!

看護部長通信

A4変型判 128頁 入会金 3,000円 年間購読料 39,840円(共に税込)

- 4・5号特集
- 将来に生き残る組織対応に不可欠な必須ポイントと看護部対応ガイド
 - 新人・若手看護師教育研修&支援体制見直しと成果の高め方

導入セミナー

入門PNS 新看護方式

パートナーシップ・
ナーシング・システム[®]

準備・導入・運営法

[東京] 6/28(日)

互いの違いを生かし合う「年間パートナー選定」動画や、「日々のペア決め&受け持ち患者割り振り」演習で!

日総研 接遇大賞

優れたサービス
取り組みを表彰

事例発表会は3月。応募は9月30日まで。

取り組み事例の紹介記事はこちら

接遇大賞

検索

お問合せ
ご注文

TEL: 0120-054977

URL: www.nissoken.com

日総研

検索