

“自己評価の高い学生”も納得しやすい看護評価の手法!

ループブリック作成・活用で学ぶ 学習評価の見直し



一から作成するポストイット法と見直しに役立つチェックポイント

パフォーマンス評価の導入と見直しを検討している方に向け、ループブリックの基礎的な考え方、導入にあたっての指針、前提条件、基準項目作りにおけるの注意点、評価運用と修正方法を示します。よりシンプルでわかりやすい評価体系を構築するポイントについて、ビギナーにも分かり易く事例を交えて解説します。

北川 明氏 帝京平成大学
ヒューマンケア学部看護学科 教授

大阪大学医学部保健学科卒業。広島大学大学院保健学研究科博士課程前期修了。ループブリック評価を取り入れたカリキュラムとその効果に関する研究、発達障害傾向の看護学生に対する支援とその体制に関する研究をテーマとしている。各地の看護研修、ファシリテーターとして活躍。主な著書は『看護を教える人のための経験型実習教育ワークブック』（共著、医学書院）、『看護実習に役立つループブリック作成法と実用例』（編著、日総研出版）。

東京 19年 3月23日(土) 飯田橋レインボービル
名古屋 19年 4月20日(土) 日総研ビル

[講義時間] いずれも10:00~16:00

参加料 一般 18,500円 会員 15,500円
税込 ※会員は日総研雑誌(定期刊行物・会員制)の年ぎめ購読者です。
※昼食代は含まれません。昼食は各自でお持ちください。
※ご参加いただくには事前のお申し込みが必要です。※最少催行人数18人。

参加者の声

- 例を豊富に示してもらえたので、結び付けられた。
- とても具体的だった。演習がとても有意義だった。
- 初心者でもよくわかるように説明してもらい、質問にもすべて対応してもらった。

- 解釈や採点困難が生じにくい評価観点・規準の導き方
- 経時的なバラつき、教員間のブレを払拭する評価のコツ

プログラム

1. パフォーマンス評価とループブリックの定義は?
 - パフォーマンス評価とは
 - ループブリックとは(要素と尺度)
 - さまざまなループブリック(ICEループブリックとは)
2. 看護におけるループブリックの意味と活用法を正しく理解する!
 - ~よくある誤解と評価を見据えた基準作成、見直しのポイント
 - 評価観点・重点課題・最終目標を見据える
 - 表現についての注意点
 - わかりやすい項目でシンプルにする工夫・協議ポイント
 - 実際の評価方法と注意点
 - 基準の見直し・修正作業と進め方
3. ディプロマポリシーの概観と評価の構成要素
 - コンピテンシーとは何か? 基礎知識
 - ディプロマポリシーを構成するコンピテンシーの解説
 - コンピテンシーを構成するループブリックの解説
4. 実習ループブリック作成見本例
 - 実習態度のループブリック
 - 精神看護学領域のループブリック

講師 著書 **看護学実習に役立つループブリック作成法と実用例** 商品番号(601876) B5判 160頁/定価2,593円+税

ご紹介した商品の詳細はホームページで案内中!

日総研 14535

検索

Eメールで専門業務のニーズに応える

「今、学べる情報」をお届け。《無料》

日総研ではアドレスをご登録いただいたお客様に、毎週Eメールマガジンをお送りしています。



登録はこちら ▶ www.nissoken.com/mm

●お申し込み受付後、通常1週間以内に参加証をお送りしています。参加証が届かない場合にはお問い合わせください。

FAX申込書		▼受取確認者氏名を必ずフルネームでお書きください		送付住所	TEL()	—	施設宛 請求書 必要 ・ 不要
ループブリック作成・活用で学ぶ 学習評価の見直し [14535]	ふりがな			〒	—		
	氏名 (受取 確認者)						送付先 自宅 ・ 勤務先
生年月日	西暦	19	年	月	日		
↓参加地区に✓印を	▼日総研の会員制・専門雑誌をご購読の方はお客様コードをご記入ください						
[10] <input type="checkbox"/> 東京 3/23	お客様コード	役職・部署					
[11] <input type="checkbox"/> 名古屋 4/20			勤務先名				
ご連絡をお送りします。メールアドレス							

FAX ☎0120-052690 電話 ☎0120-054977

★会員とは日総研雑誌(定期刊行物・会員制)の年ぎめ購読者です。

日総研会員はセミナー3,000円引き!

主催 日総研出版 〒451-0051 名古屋市西区則武新町3-7-15 日総研ビル

※日総研ではご提供いただいた個人情報は目的に従い適切に利用しております。詳細はwww.nissoken.com/privacy