

【事例学習&演習】ケースカンファレンス、ファシリテーションの進め方を深める!

# “今さら聞けない” 実践で使える看護倫理



スタッフの意識が高まり、患者・家族に寄り添った看護につながる!

価値観の多様化に対応!さまざまな倫理的問題に直面しても悩まない

看護倫理に対する「苦手意識」を払拭し、  
組織に根付かせるコツがわかる!

**津嘉山みどり氏** 医療法人おもと会 大浜第一病院  
看護部 副院長・看護部長

1984年琉球大学保健学科卒業。1990年琉球大学大学院保健学研究科修士課程修了。1992年医療法人おもと会大浜第一病院に入職。看護教育担当師長、法人本部統括副看護部長、おもと会教育研修センター副センター長を経て、2015年より現職となる。また、2008年から沖縄県看護協会にて「看護倫理」の講義を担当しており、参加者より高い評価を得ている。そのほか、看護管理、看護研究、新人教育、シミュレーション教育などの研修を院内外で幅広く担当している。

名古屋	20年 8月1日(土)	満席	[16]
東京	20年 9月12日(土)	LMJ東京研修センター	[12]
福岡	20年 10月10日(土)	日総研研修室(第7岡部ビル)	[13]
沖縄	20年 11月7日(土)	沖縄産業支援センター	[14]
名古屋	20年 11月28日(土)	日総研ビル	[17]
大阪	21年 2月6日(土)	田村駒ビル	[15]

【講義時間】いずれも10:00~16:30

参加料 税込  
一般 19,000円 会員 16,000円  
※会員は日総研雑誌(定期刊行物・会員制)の年ぎめ購読者です。  
※昼食代は含まれません。昼食は各自でお持ちください。  
※ご参加いただくには事前のお申し込みが必要です。※最少催行人数13人。

## プログラム

- 看護倫理の事例検討のプロセス  
～スタッフが主体的に取り組むための仕掛け  
1) 臨床における倫理教育の必要性 2) 看護倫理とは何か  
3) 看護倫理の事例検討に必要な基礎知識  
4) スタッフが入りやすいケースカンファレンスの進め方
- 部署内で看護倫理をスタッフに意識させる  
指導のコツと師長(リーダー)の役割  
1) 私たちの周りにおける看護倫理の問題  
2) スタッフに倫理問題を意識させるためのかわり  
3) 事例検討後のフォローアップと多職種との検討  
4) Jonsenらの4分割表を用いた事例検討
- 事例学習** 価値観のズレを軽減するために不可欠な  
ケースカンファレンスの進め方  
1) 終末期をめぐる患者の望む医療と医療者の考える医療の価値観のズレ  
2) 治療拒否をめぐる患者の価値観と医療者の価値観のズレ  
3) 意思決定ができない高齢者の延命治療をめぐる家族と医療者の価値観のズレ ほか
- 部署内でケースカンファレンスを実践する時に  
必要なファシリテーション  
1) 院内における倫理教育の体制～倫理について話し合える職場環境づくり  
2) 部署におけるケースカンファレンスを推進する体制づくり  
3) **演習・シミュレーション** ケースカンファレンスにおけるファシリテーション
- まとめ・質疑応答

このセミナーの詳細はインターネットで検索!

日総研 14541

検索

## 関連雑誌

隔月刊誌(定期刊行物・会員制)

「実践能力」を育む教育研修と指導スキル

## 看護人材育成

A4判 128頁  
入会金 3,000円  
年間購読料 22,650円  
(税込)  
1部頒価 3,775円  
(税込)

今後の特集

- コミュニケーション・マネジメントのスキル  
看護教員に求められるのは「授業」だけじゃない! [6-7月号]
- 教え上手になるために! 協同学習を取り入れた授業の実際 [8-9月号]
- プリセプター～指導者層スキルUPと質の標準化 [10-11月号]
- 演習無しでもワクワクできる“教材”見本市 [12-1月号]

※内容は事情により変更する場合がございます。あらかじめご了承ください。

令和2年度開催 公認心理師現任者講習会【申請中】

## 公認心理師の国家資格取得に 挑戦しませんか?

日総研 公認心理師 検索

## 日総研 接遇大賞

優れたサービス  
取り組みを表彰

事例発表会は3月。応募は9月30日まで。

取り組み事例の紹介記事はこちら

接遇大賞 検索

お問合せ  
ご注文

TEL: 0120-054977

URL: www.nissoken.com

日総研

検索