

豊富な支援経験に基づいて、評価の傾向をつかみ着実に対策!

# 病院機能評価 (3rdG: Ver.2.0) の受審準備と スタッフへの周知徹底 新バージョン対応!

全職種がチーム一丸となって行うための具体策と、  
準備を進めていく中で陥りやすい点をアドバイス!

多種多様な事例を解決してきた専門家(講師)が、サーベイヤから実際にあった質問などを基に、取り組まなくてはならない内容を解説します。また、全職種が一丸となって準備を行う際の具体的な対策として、整えておくべき記録・マニュアルなど現場レベルでのトピックスを紹介し、さらに、イメージしやすい事例も取り挙げて、持ち帰って受審準備が取り組めるように解説します。

まこと 株式会社ユアーズブレン  
小丸 実氏 医業経営コンサルティング部 課長

2009年(株)ユアーズブレンに入職し、業務改善支援、病院機能評価取得支援の研修会講師などを担当している。病院機能評価Ver.1.0以降の支援では、評価項目への適合性の確認や改善推進の支援、模擬審査を提供する。大学病院、中核病院から、一般急性期、慢性期、精神科などさまざまな中小病院まで多数実績あり。

名古屋	20年 8月29日(土)	日総研ビル	[18]
東京	20年 9月5日(土)	フォーラムミカサエコ	[19]
大阪	20年 10月10日(土)	田村駒ビル	[20]
東京	20年 11月21日(土)	飯田橋レインボービル	[23]
福岡	20年 12月19日(土)	日総研 研修室(第7岡部ビル)	[22]

[講義時間] いずれも10:00~16:00

参加料 税込 一般 19,000円 会員 16,000円  
※会員は日総研雑誌(定期刊行物・会員制)の年ぎめ購読者です。  
※昼食代は含まれません。昼食は各自でお持ちください。  
※ご参加いただくには事前のお申し込みが必要です。※最少催行人数14人。

参加者 特典 院内研修や自己学習で使える、  
セミナーで使用した  
プレゼン用スライド(PDF)進呈!



明日からスムーズに受審準備ができるように  
現場レベルのトピックスと業務改善の事例を基に指導!

## プログラム

1. 従来とはここが違う! 3rdG: Ver.2.0の概要  
1) Ver.2.0の変更点、一般病院3(特定機能病院、大学病院本院等を対象)の追加  
2) Ver.2.0で強化された評価項目と最近の審査における注意点から見える傾向と対策  
3) 受審に向けて、いつから準備を始めると良いか
2. サーベイヤはここを見る!  
記録・マニュアル、各種提出書類の作成と管理  
1) 何をマニュアルとするか、どこから作るか  
2) どのような記録が審査において必要とされるのか  
3) 提出しなくてはならない書類、作成の注意点
3. 各部署のキーマン(部門長、看護師長、副師長、  
リーダーなど)が果たすべき役割とスタッフへの周知  
1) 自部署と他部署の現状を把握する  
2) 現状把握の結果から、活動を部門目標に入れる
4. Ver.2.0評価項目の解説と注意すべきポイント  
1) 第1領域から第4領域まで、各領域の関係  
2) 各評価項目の解説、特に留意する評価項目  
3) 外部の監査者の視点による注意点
5. 訪問審査のプレゼンテーションのコツ  
~重要評価項目の事前対策、当日の受審対策  
1) 指摘を受けやすい評価項目を知る 2) どの病棟にするのか、どの患者にするのか  
3) 審査対応カルテの準備 4) 当日の審査対応メンバーの選択
6. まとめ・質疑応答

このセミナーの詳細はインターネットで検索!

日総研 14559

検索

関連雑誌

隔月刊誌(定期刊行物・会員制)

変化を乗り切る判断・決断・行動力を!

## 看護部長通信

A4変型判 128頁 入会金 3,000円 年間購読料 39,840円(共に税込)

20年  
6・7  
号特集

- 職員・経営者・患者の3方が  
WIN-WINになる働き方改革実践
- パフォーマンスが高い職場で実践されている  
最速・最小コストな対応法  
「対応に困る」「メンタルトラブル」スタッフへの  
予防と早期介入の仕組みづくり

16年連続合格者数全国No.1!

厚生労働大臣指定 一般財団法人 日本総合研究所

## 社会福祉士養成所 通信課程

4月開講! 募集要項はダウンロードできます

日総研 社会福祉士 検索

## 日総研 接遇大賞

優れたサービス  
取り組みを表彰

事例発表会は3月。応募は9月30日まで。

取り組み事例の紹介記事はこちら

接遇大賞 検索

お問合せ  
ご注文

TEL: 0120-054977

URL: www.nissoken.com

日総研

検索