

職場適応・早期戦力化につながる!



# 新人・学生から中堅まで! 社会人基礎力を身に付けさせる 具体的な関わり方

現場のエピソード満載で共感・課題解決!

**高橋 恵氏** 聖マリアンナ医科大学 執行役員  
統括看護部長/ナースサポートセンター長

聖マリアンナ医科大学病院に勤務し、2008年に副院長兼看護部長に就任。同年に認定看護管理者資格を取得。2014年より現職。主な著書に「ナレッジワーカー経験のワザ 教え方の極意—すごい先輩ナースはここに配慮してる!」(日総研出版)、「看護職としての社会人基礎力の育て方」(日本看護協会出版会)がある。

<b>大阪</b>	20年 11月14日(土)	田村駒ビル	[14]
<b>東京</b>	20年 12月12日(土)	日総研 研修室(廣瀬お茶の水ビル)	[15]
<b>名古屋</b>	21年 1月30日(土)	日総研ビル	[16]

[講義時間] いずれも10:00~16:00

**参加料** 一般 19,000円 会員 16,000円  
**税込** ※会員は日総研雑誌(定期刊行物・会員制)の年ぎめ購読者です。  
 ※昼食代は含まれません。昼食は各自でお持ちください。  
 ※ご参加いただくには事前のお申し込みが必要です。※最少催行人数11人。

スタッフの疲弊や離職防止にも効果的!

プログラム

1. 社会人基礎力とは  
**アクション・シンキング・チームワーク**  
~3つの能力と12の要素の意味を正しく理解し、行動する
2. **具体例で解説**  
社会人基礎力を育成するプログラム  
1)よくある新人看護師例から学ぶ!  
●言われたことしかしない! ●ミスを繰り返す!  
●自ら進んで物事に取り組めない!  
2)よくある中堅看護師例から学ぶ!  
●問題点を挙げるだけで解決策を考えない!  
●知識や技術を周りに教えない! ●他人の意見や考え方を聞かない!
- 3) 自己評価と振り返りのポイント
3. 社会人基礎力評価の導入と運用  
1) 育成・評価の指標への取り入れ方  
2) 枠組みと行動指標~運用にあたっての留意点
4. 職場適応・離職防止のために教育者に必要なこと  
1) 社会人基礎力と離職の関係性  
2) 育成者の知識・理解力に合わせた関わり方のポイント
5. まとめ・質疑応答~現場での実践に向けて、疑問を解消する

このセミナーの詳細はインターネットで検索!

日総研 14600

検索

関連雑誌

隔月刊誌(定期刊行物・会員制)

「実践能力」を育む教育研修と指導スキル

## 看護人材育成

A4判 128頁  
入会金 3,000円  
年間購読料 22,650円(税込)  
1部頒価 3,775円(税込)

今後の特集

- 看護教員に求められるのは「授業」だけじゃない! [6-7月号]  
コミュニケーション・マネジメントのスキル
- 教え上手になるために! 協同学習を取り入れた授業の実際 [8-9月号]
- プリセプター~指導者層スキルUPと質の標準化 [10-11月号]
- 演習無しでもワクワクできる"教材"見本市 [12-1月号]

※内容は事情により変更する場合がございます。あらかじめご了承ください。

次世代に、あなたの想いを残しませんか。

看護と介護に特化した  
「自作の本」のお手伝いを始めました。

いつでも、どこでも日総研スタッフが、  
イメージ&費用のお話をお伺いします。

日総研 **接遇大賞** 優れたサービス  
取り組みを表彰

事例発表会は3月。応募は9月30日まで。

取り組み事例の紹介記事はこちら

接遇大賞

検索

お問合せ  
ご注文

TEL: 0120-054977

URL: www.nissoken.com

日総研

検索