

# ラダー・目標管理・人事考課が 連動する仕組みと現場運用

**やらされ感なし! 賃金に反映される!**

- 高丸賀子氏** 大阪府看護協会ナースセンター 事業所所長  
(前・大阪市立総合医療センター 看護部長)
- 加島美也氏** 大阪市立十三市民病院 看護部長  
(前・大阪市立総合医療センター 副看護部長)
- 橋本千賀子氏** 大阪市立総合医療センター  
看護人材担当課長
- 岡村正美氏** 大阪市立総合医療センター 看護部副主幹  
(前・教育研修センター 副主幹)

★講師施設の特長★ 目標管理による人事考課にラダーをリンクさせ成果を上げています。また、多くの施設で課題になっている“スタッフのやらされ感”を感じないしくみを作りました。「やりたい事＝個人目標→組織貢献」になる、組織と個人目標がつながる“新しい目標～評価の仕組み”＝「ボトムアップ型委員会システム」。従来のTOPダウンではなく、現場から現状に合わせた目標をあげて組織目標に繋がります。

<b>札幌</b>	18年 10月20日(土)	道特会館
<b>東京</b>	18年 12月16日(日)	フォーラムミカサ エコ
<b>大阪</b>	19年 1月26日(土)	田村駒ビル
<b>名古屋</b>	19年 2月16日(土)	日総研ビル

[講義時間] いずれも10:00～16:00

参加料 一般 20,000円 会員 17,000円  
※会員は日総研専門誌(定期刊行物)の年ぎめ購読者です。  
※昼食代は含まれません。昼食は各自でお持ちください。  
※ご参加いただくには事前のお申し込みが必要です。※最少催行人数16人。

学習のねらいは

ホームページ 毎週更新 **現場から生まれた専門性を磨く研修と教材**

変化を乗り切る  
判断・決断・行動力を!

隔月刊誌(年ぎめ定期刊行物)  
A4変型判 128頁 入会金 3,000円  
年間購読料 39,085円(共に税込)

8-9月号  
特集

## 看護部長通信

- (PNS研究会監修) 2018年第5回PNS研究会 最新トレンド!  
新看護方式PNS(パートナーシップ・ナーシング・システム)®の  
組織改革への活用
- 変革期に生き残るための看護部長の右腕!  
「副看護部長」「まとめ役の師長」  
への役割委譲・連携・支援の秘訣

▶詳細はホームページで [www.nissoken.com](http://www.nissoken.com)

●お申し込み受付後、通常1週間以内に参加証をお送りしています。参加証が届かない場合にはお問い合わせください。

<b>FAX申込書</b> ラダー・目標管理・人事考課が 連動する仕組みと現場運用 [14742]	▼受取確認者氏名を必ずフルネームでお書きください		送付住所 TEL( ) - 〒 -	施設宛 請求書 必要 ・ 不要
	ふりがな	氏名 (受取 確認者)		
↓参加地区に✓印を	生年月日	西暦 19 年 月 日		送付先 自宅 ・ 勤務先
[1] <input type="checkbox"/> 札幌 10/20 [2] <input type="checkbox"/> 東京 12/16 [3] <input type="checkbox"/> 大阪 19年1/26 [4] <input type="checkbox"/> 名古屋 19年2/16	▼日総研の会員制・専門雑誌をご購読の方はお客様コードをご記入ください			
	お客様コード	役職・部署		
ご連絡をお送りします。メールアドレス				

FAX ☎0120-052690 電話 ☎0120-054977

★会員とは日総研専門誌(定期刊行物)の年ぎめ購読者です。

**日総研会員はセミナー3,000円引き!**

主催  日総研出版 〒451-0051 名古屋市西区則武新町3-7-15 日総研ビル

※日総研ではご提供いただいた個人情報は目的に従い適切に利用しております。詳細は[www.nissoken.com/privacy](http://www.nissoken.com/privacy)