

「やる気のメカニズム」と「それを引き出す具体的なマネジメント手法」 自ら動く「自立型」スタッフを育てる 「リードマネジメント」の実践



師長・主任のかかわり方

人の動機は内側から! 脳の働きに基づいたマネジメントの視点と関わり方が身につく

職場の空気が変わる! チームの雰囲気よくなる!

目的に向かって自発的に行動する
組織づくりが可能になる!

太田夏江氏 マーベルハート 主宰/心理カウンセラー
(医療従事者の心とからだの相談スペシャリスト)

日本メンタルヘルス協会で様々な職種を対象にカウンセリングを行い、その後「元気で長生き研究所」専属心理カウンセラーとして医療従事者の心とからだの相談に従事。現在マーベルハート主宰。高槻市医師会看護専門学校非常勤講師も務める。日本選択理論心理学会において心理学・カウンセリング技法を学びそれを基にした看護・介護に携わる方々に向けたコミュニケーション研修など、幅広く活動している。

仙台 19年 2月23日(土) ショーケー本館ビル

東京 19年 4月20日(土) 日総研 研修室(廣瀬お茶の水ビル)

[講義時間] いずれも10:00~16:00

参加料 一般 18,500円 会員 15,500円
税 込
※会員は日総研雑誌(定期刊行物・会員制)の年ぎめ購読者です。
※昼食代は含まれません。昼食は各自でお持ちください。
※ご参加いただくには事前のお申し込みが必要です。※最少催行人数12人。

プログラム

- 1. 看護現場における理想のリーダー像とは?**
 - 1) 理想のリーダーがいる現場とそうでない現場の差
 - 2) スタッフとの信頼関係を築くリーダーシップとマネジメント
 - 3) リーダーとしての7つの致命的習慣と身につけたい習慣
- 2. 選択理論心理学の考え方と現場での生かし方**
 - 1) 相手の内的コントロールに働きかける(自分の内側からの動機付け)
 - 2) 「相手は変えられない」ことを意識しよう
 - 3) 選択理論を身につけると人間関係が変わる!
- 3. 選択理論心理学に基づく「リードマネジメント」の実践**
 - 1) ポスマネジメントとリードマネジメントの違い
 - 2) ポスマネジメントの弊害 3) リードマネジメントに求められるスキル
 - 4) ポスマネージャーからリードマネージャーへの転換
- 4. 「今どきスタッフ」を「自立型スタッフ」に育てるポイント**
 - 1) 今どきスタッフの特徴
 - 2) 今どきスタッフに受け入れられるリーダーシップとは
 - 3) リードマネジメントで自立型スタッフは育つ!
- 5. 選択理論心理学を活用したコミュニケーションと感情コントロール**
 - 1) 「伝わる」コミュニケーションに必要な視点 2) 効果的な聴き方
 - 3) スタッフを批判しない質問の仕方
 - 4) 言ってはいけない言葉・言わないほうがよい言葉
 - 5) アンガーマネジメント 怒りのコントロールと伝え方
- 6. まとめ・質疑応答**

このセミナーの詳細はホームページで案内中!

日総研 14779

検索

Eメールで専門業務のニーズに応える

「今、学べる情報」をお届け。《無料》

日総研ではアドレスをご登録いただいたお客様に、毎週Eメールマガジンをお送りしています。



登録はこちら ▶ www.nissoken.com/mm

話題のセミナー最新情報

教材(雑誌)最新号・新企画の内容

最新刊・改訂・増刷・試読

単行本・試験対策商品

●お申し込み受付後、通常1週間以内に参加証をお送りしています。参加証が届かない場合にはお問い合わせください。

FAX申込書 自ら動く「自立型」スタッフを育てる 「リードマネジメント」の実践 【師長・主任のかかわり方】 [14779]	▼受取確認者氏名を必ずフルネームでお書きください		送付住所 TEL() - 〒 -	施設宛 請求書 必要 ・ 不要
	ふりがな	氏名(受取確認者)		
↓参加地区に✓印を [1] <input type="checkbox"/> 仙台 2/23 [2] <input type="checkbox"/> 東京 4/20	ご連絡をお送りします。メールアドレス		勤務先名	送付先 自宅 ・ 勤務先

FAX ☎0120-052690 電話 ☎0120-054977

★会員とは日総研雑誌(定期刊行物・会員制)の年ぎめ購読者です。

日総研会員はセミナー3,000円引き!

主催 日総研出版 〒451-0051 名古屋市西区則武新町3-7-15 日総研ビル

※日総研ではご提供いただいた個人情報は目的に従い適切に利用しております。詳細はwww.nissoken.com/privacy