

共に学び合い変化していく組織(環境)を目指す!

師長・主任が取り組む 「学習する組織」のつくり方



チームが主体的に学び、行動するためのアプローチ

このセミナーで
得られる学び

- 日々の「困りごと」の解決から、組織の力を高める方策を理解する
- 一人ひとりが管理課題に主体的に取り組むための「MCチャート」の書き方がわかる
- チームが問題解決を支援し合うための「PDP」の考え方を知ることができる

よしふみ
平林慶史氏 有限会社ノトコード 代表取締役

東京大学教育学部在学中より、看護師・教師などケアワーカーのストレス問題について研究を行った。特に「患者の思いがけない死に直面した看護師が、その体験をどう乗り越えるか」といったテーマに、ナラティブアプローチの観点から取り組んだ。その後、東京大学大学院を中退し、医学研究の支援、医療人材の養成などにかかわった後、2005年に有限会社ノトコードを設立して「看護に誇りと喜びを」をキャッチフレーズに事業を展開している。また、2015年度からの3年間、文部科学省の専門人材養成に関する委託事業に参画し、日本赤十字社医療センター、三重大学医学部附属病院などと協働して、看護管理者の院内継続教育プログラムの開発に取り組んだ。

プログラム

1. 人と組織のレジリエンス

- 1) 変化の時代に求められる「持続可能性」
- 2) 人はなぜへこたれるのか(学習性無力感理論)
- 3) 「困る力」と「学び合う力」を高める

2. 学習する組織

- 1) 「上意下達型の組織」から「学習する組織」へ
- 2) 「学習する組織」のディシプリン(原則)

3. 組織学習に求められるファシリテーション

- 1) 論点・課題の共有 2) 学習と変容の相互支援
- 3) 実現可能な行動計画
- 4) 日々の仕事の中に「学び」を組み込む

4. ワーク「学習する組織」をつくるためのメソッド

- 1) MCチャート(管理方針策定シート)による課題の共有
ワーク① 管理方針をワークシートに表現する
- 2) PDPによる協働的な問題解決
ワーク② PDPを使って行動計画を立案する

5. まとめ・質疑応答

名古屋 21年 2月11日(木・祝) **日総研ビル** [6]
[時間] 10:00~16:00

参加料 税込
一般 19,000円 会員 16,000円
※会員は日総研雑誌(定期刊行物・会員制)の年ぎめ購読者です。
※昼食代は含まれません。昼食は各自でお持ちください。
※ご参加いただくには事前のお申し込みが必要です。※最少催行人数15人。

このセミナーの詳細はインターネットで検索!

日総研 14868

検索

関連雑誌

月刊誌(定期刊行物・会員制)

現場を変え、動かす力! 根拠ある実践管理 ナースマネジャー

B5変型判 2色刷 96頁 入会金 3,000円(税込)
年間購読料 23,100円(税込) 1部頒価 1,925円(本体1,750円)

9月号以降特集

- 多様化時代!“One team”は師長の手腕(9月号)
- 新人だけじゃない! 急増する“違和感スタッフ”への教育的支援と部署へのケア(10月号)
- 緊急&不測の事態における現場看護管理者の意思決定力(11月号)
- 看護師が疲弊している今こそ、看護師長の評価力が問われる!(12月号)

公認心理師現任者講習会

公認心理師の国家資格取得に 挑戦しませんか?

日総研 公認心理師 検索

日総研 接遇大賞

優れたサービス
取り組みを表彰

事例発表会は3月。応募は9月30日まで。

取り組み事例の紹介記事はこちら

接遇大賞

検索

お問合せ
ご注文

TEL: 0120-054977

URL: www.nissoken.com

日総研

検索