



事例検討を通して悩み・課題を解決 今どきの若者への対応と OJT指導で活用できる有効なアプローチ方法

**【心理テスト】
NSI(看護職ストレスサー
インベントリー)の体験ができる**

職場環境の中で日常的に生じる指導の「すれ違い」に注目し、そのことで生じるストレスについても理解を深め、対処・解消!

中村 有氏

駿河台大学 心理学部 准教授
公認心理師・臨床心理士
前 東邦大学医療センター 大橋病院 職員健康相談室

2003年4月に医療法人社団風鳴会成城墨岡クリニック分院で心理臨床業務を開始(至2011年3月)、同年8月より職員相談業務として取手協同病院(JAとりで総合医療センター)職員カウンセリングルームを開設(至2009年3月)、2008年2月に東邦大学医療センター大橋病院職員カウンセリングルームを開設(至2020年3月)、2011年4月に東邦大学医療センター大森病院 職員カウンセリングルームを開設(至2020年3月、2020年4月より現職)、現在に至る。

東京 20年 7月26日(日) 日総研 研修室 (廣瀬お茶の水ビル) [2]

福岡 20年 12月6日(日) 日総研 研修室(第7岡部ビル) [3]

[講義時間] いずれも10:00~16:00

参加料 一般 19,000円 会員 16,000円
税込 ※会員は日総研雑誌(定期刊行物・会員制)の年ぎめ購読者です。
※昼食代は含まれません。昼食は各自でお持ちください。
※ご参加いただくには事前のお申し込みが必要です。※最少催行人数14人。

プログラム

1. 今どきの若者を知る
 - ゆとり世代とさとり世代 — いわゆる“今どきの若者”像を理解する
 - 環境要因 — 環境要因を理解することの重要性を知る
 - 困ったスタッフは“障害”か“病気”なのか
2. 今どきの若者の特徴とその対応方法について考える
 - 若者をタイプ別に分けてみる【演習形式】
 - ※事例紹介→選択クイズ→原因・対応方法→説明の流れに沿って進めていきます
 - Case 1 すぐ心が折れてしまう
 - Case 2 相手の表情が読めない
 - Case 3 教えたことを忘れてしまう
 - Case 4 指導された場面を“パワハラ”と受け止めてしまう
 - Case 5 “見て覚え”がどうしてもできない
 - Case 6 返事はするがどうやら分かっていない
 - Case 7 いつまでも根に持ってしまう ほか
3. 信頼関係を築いていくために必要なOJT指導法とは
 - コミュニケーション不良の原因について考える
 - 傾聴の有効性 ●新人・スタッフへの心理的な支援方法
 - 適切な言葉の選び方
 - 職場環境がコミュニケーションにもたらす影響
 - 働きたいと思えるチームづくりをするために
 - 毎日のアプローチ方法を意識して変える【演習形式】
4. 公認心理師・臨床心理士・専門健康心理士として
病院職員のメンタルヘルスに携わった経験から
 - 医療現場の疑問を心理学の立場から紐解く
 - 看護職が抱えるストレスへの上手な向き合い方と緩和方法
 - 看護職が抱えるストレスとは
 - NSI(看護職ストレスサーインベントリー)の体験と説明、職域別・年代別の職業性ストレスと、そのメンタルヘルスの方法を理解する【演習形式】

このセミナーの詳細はインターネットで検索!

日総研 14893

検索

関連雑誌

月刊誌(定期刊行物・会員制)

現場を変え、動かす力! 根拠ある実践管理

ナースマネジャー

B5変型判 2色刷 96頁 入会金 3,000円(税込)
年間購読料 23,100円(税込) 1部頒価 1,925円(本体1,750円)

3月号以降特集

- 看護現場のタスクシフティング／シェアリングの進め方 あの手この手(3月号)
- "自己実現欲求=成長欲"の強い組織づくりは師長の仕掛けで(4月号)
- 忙しい看護現場ではミーティングを効率化・充実化するのが最優先(5月号)

15年連続合格者数全国No.1!

厚生労働大臣指定 一般財団法人 日本総合研究所

社会福祉士養成所 通信課程

4月開講! 募集要項はダウンロードできます

日総研 社会福祉士 検索

日総研 接遇大賞

優れたサービス
取り組みを表彰

事例発表会は3月。応募は9月30日まで。

取り組み事例の紹介記事はこちら

接遇大賞 検索

お問合せ
ご注文

TEL: 0120-054977

URL: www.nissoken.com

日総研

検索