



# 「看護師の働き方改革」 に対応した 師長の「組織づくり&運営方法」

“超忙しい”のに離職ゼロを実現した  
病棟の実践例を通して学べる

職場を「ヘルシーワークプレイス」に!  
どんな戦略を立てる? どう実行する? 行動してもらう?

**高須久美子氏** 社会医療法人美杉会  
グループ理事・教育部長/認定看護管理者

同法人の佐藤病院看護部長を務めた際には、「稼働率100%超でも離職ゼロ!」の病棟づくり等、忙しい中でもいかにして働きやすく、やりがいを持って仕事ができるか?を考える看護管理で成果を出していた。

またビジネス塾、大学院等学習の場を多方面に求め、大阪府看護協会の看護師職能Ⅱの元・理事、日本看護協会の「DiNQLデータ活用に関するワーキンググループ」委員をはじめ活躍の場は広く常に医療・看護情勢を先取りした管理実践・講義・執筆を行う。バイタリティとユーモアに溢れた語り口の講義はわかりやすく飽きずに学べる事が特長。

**札幌** 20年10月4日(日) 道特会館 [2]

[時間] 10:00~16:00

参加料 税込  
一般 19,000円 会員 16,000円  
※会員は日総研雑誌(定期刊行物・会員制)の年ぎめ購読者です。  
※昼食代は含まれません。昼食は各自でお持ちください。  
※ご参加いただくには事前のお申し込みが必要です。※最少催行人数10人。

## プログラム

### 1. いまどきの看護管理者に求められる事 ～上手な部署運営のイロハ

- 看護管理者に求められる覚悟と成果～5つの約束を守り本気でやろう!
- わかりやすい管理者になろう!～ビジョンを上手に使う
- 看護過程と同じ!目標管理を上手に使う、PDCAサイクルを意識して回す
- 二人三脚の看護管理を徹底～師長主任、そしてリーダーまでの協働
- 行き当たりばったりではなく、「戦略」を持って行動できるか?
- 医師・多職種との良好なコミュニケーションがますます重要!

### 2. 変革を起こす

～忙しさMAX時代!改善し続けられる管理者を目指す

- 忙しい…変化を好まないのが当たり前!じゃあどうする?
- 現状分析はほどほどに!結果が同じなら「はやい・やすい・うまい」が良い
- “忙しさ”は説得するのではなく納得してもらう
- 変革理論はやはり便利!頭に入れておこう
- 変化を成功させる部署運営に必要なリーダーシップとは?

### 3. ダイバーシティ(多様化)・働き方改革時代の “元気で魅力あふれる部署”づくり

～ここで働きたい!と思えるマネジメントのしかけ

- フェアマネジメントのススメ!  
～平等ではなく公平感を!WLB時代の副作用“不公平感”を無くそう  
～忙しさ、業務量、役割負担、勤務表(夜勤・休日)、かかわり方…
- 多様な価値観・多様な働き方の中でも、  
チーム一丸となるための風土・雰囲気づくり
- いまどきの人材育成  
～中途採用者、新卒それぞれの育て方・支援・活用の仕方
- 管理者自身もWLB!まずは師長が元気じゃないと組織を活かせない

### 4. 演習 ～現状の課題に対してどうアプローチするか? 理想の実現に向けたプロセスを描く

このセミナーの詳細はインターネットで検索!

日総研 14936

検索

## 関連雑誌

月刊誌(定期刊行物・会員制)

現場を変え、動かす力! 根拠ある実践管理

# ナースマネジャー

B5変型判 2色刷 96頁 入会金 3,000円(税込)  
年間購読料 23,100円(税込) 1部頒価 1,925円(本体1,750円)

6月号以降特集

- 師長さん、自己流ではない「教育スキル」を持ち合わせていますか?(6月号)
- 退院後の生活をイメージできる病棟看護師の育成(7月号)
- 主任・リーダーを“管理者”として育てる事が、師長の重要ミッション!(8月号)

16年連続合格者数全国No.1!

厚生労働大臣指定 一般財団法人 日本総合研究所

## 社会福祉士養成所 通信課程

4月開講! 募集要項はダウンロードできます

日総研 社会福祉士 検索

## 日総研 接遇大賞

優れたサービス  
取り組みを表彰

事例発表会は3月。応募は9月30日まで。

取り組み事例の紹介記事はこちら

接遇大賞 検索

お問合せ  
ご注文

TEL: 0120-054977

URL: www.nissoken.com

日総研

検索