

事例を使ってわかりやすく弁護士が回答!

ハラスメント 退職トラブル 防止・マネジメントの実際 いざという時に役立つ! 知らないとヤバい!



- 2020年6月に義務化されるパワハラ防止策の策定の参考に!(中小企業は努力義務)
- 部下指導に必須の法的知識と具体的な対応策!

中村智広氏 フェアネス法律事務所 弁護士/薬剤師

京都大学薬学部卒業。同大学院薬学研究科卒業。神戸大学法科大学院修了。医療事件のほか、商学事件や知的財産事件を中心に、一般民事や刑事事件にも取り組む。『病院安全教育』にて、連載「ナースに知ってほしい訴訟と法律の身近な知識」、連載「病院の事件対策 施設管理責任を問われないための備え」。『臨床看護記録』にて、連載「弁護士・薬剤師から見た看護記録のポイント」を執筆。

東京 20年10月11日(日) フォーラムミカサ エコ [1]
 大阪 21年1月30日(土) 田村駒ビル [2]

[講義時間] いずれも10:00~16:00

参加料 一般 19,000円 会員 16,000円
 税込 ※会員は日総研雑誌(定期刊行物・会員制)の年ぎめ購読者です。
 ※昼食代は含まれません。昼食は各自でお持ちください。
 ※ご参加いただくには事前のお申し込みが必要です。※最少催行人数14人。

プログラム

1. ハラスメントに関するトラブル例
 - 「これってパワハラでしょ!」職場内でのハラスメント
 - 知っておくべきハラスメントの法的知識
 - どうする! スタッフから医師や上司からのハラスメントの相談を受けた際に心がけておくポイント、やってはいけないこと
 - パワハラを主張する従業者にどう対応すればよいか
 - 過去に裁判になったケース
2. 採用・契約・退職に関するトラブル例
 - 「残業なしでは業務がまわらない!」(超過勤務)
 - 「有給休暇がとれない! とりづらい」 ●「退職代行業者から連絡がきた!」
 - 「やめたくても、やめさせてくれない!」(やめると言いづらい!)
 - 「職員がうつ状態に。これって私たちの責任?」
 - 「解雇まではいかないけど、やめてもらいたい」(退職勧奨)
 - 労働者と使用者との法律関係 ●解雇するリスク
 - 過去に裁判になったケース
3. その他のトラブル例
 - もし、うっかり個人情報をもらしてしまったら...
 - どうする! 病棟での盗難騒ぎ
 - 患者が病棟から退院拒否した時の対処法
4. 【参加者からのお悩み事例をもとにして】
第一線の弁護士が具体的な対応策を検討
5. 裁判沙汰になりそうな時の対処法
 - 記録、メモしておくべき内容は
 - 弁護士に相談するタイミング、上手な活用の仕方

事例募集!

このセミナーの詳細はインターネットで検索! 日総研 14938 検索

関連雑誌 隔月刊誌(定期刊行物・会員制)

変化を乗り切る判断・決断・行動力を!

看護部長通信

A4変型判 128頁 入会金 3,000円 年間購読料 39,840円(共に税込)

4・5号特集

- 2020年度診療報酬改定 将来に生き残る組織対応に不可欠な必須ポイントと看護部対応ガイド
- 新人・若手看護師教育研修&支援体制見直しと成果の高め方

16年連続合格者数全国No.1!

厚生労働大臣指定 一般財団法人 日本総合研究所

社会福祉士養成所 通信課程

4月開講! 募集要項はダウンロードできます

日総研 社会福祉士 検索

日総研 接遇大賞 優れたサービス 取り組みを表彰

事例発表会は3月。応募は9月30日まで。

取り組み事例の紹介記事はこちら

接遇大賞 検索

お問合せ ご注意 TEL: 0120-054977 URL: www.nissoken.com 日総研 検索