

「キャリアコンサルタント」の看護管理者が実践!

多様化時代における キャリア支援の進め方



上司に求められる役割は?
どのように進めるか?
現場での取り組み方が分かる

高橋みえ氏

医療法人愛心会 東宝塚さとう病院 副看護部長
キャリアコンサルタント(国家資格)

1995年大阪医科大学附属病院入職。2003年東宝塚さとう病院(現・医療法人愛心会東宝塚さとう病院)入職。2007年大阪医科大学附属病院消化器内科で臨床試験コーディネーターとして勤務。2010年東宝塚さとう病院再入職。2011年から看護部長として外科病棟、集中治療室に勤務。2018年副看護部長に昇格し、病院職員のキャリア支援に携わる。現在ICU師長と兼務。2016年認定看護管理者教育課程セカンドレベル修了。2017年キャリアコンサルタント国家資格取得。

岡山	21年 1月30日(土)	福武ジョリービル	[1]
東京	21年 2月20日(土)	日総研 研修室(廣瀬お茶の水ビル)	[2]
福岡	21年 3月13日(土)	日総研 研修室(第7岡部ビル)	[3]

[時間] いずれも10:00~16:00

参加料 税込 一般 19,000円 会員 16,000円
※会員は日総研雑誌(定期刊行物・会員制)の年ぎめ購読者です。
※昼食代は含まれません。昼食は各自でお持ちください。
※ご参加いただくには事前のお申し込みが必要です。※最少催行人数9人。

プログラム

- 看護現場におけるキャリア支援とは
 - そもそもキャリア支援とは何?
 - 多様化時代の今の働く人々の特徴~各年代別の幸せを感じる価値観の違い
 - 「働き方改革」から見たキャリア支援 ●キャリア支援に生かす理論
- 仕事に対する価値観・考え方を踏まえたかかわり
~キャリアアンカーによるタイプ別の承認
 - キャリアアンカーとは ●タイプごと特性と対応、承認のポイント
- 看護師へのキャリア支援の実際
 - 看護管理者に求められる役割とは~組織としてどんなナースを育てたいか?
 - 各世代に合わせたキャリア支援のポイント
~新人、若手、中堅、ベテランが抱えやすい課題とは?
 - 普段のかかわりから気をつけておきたいこと
 - キャリア転機の時にどうかかわるか~結婚、出産、時短明け etc.
 - 離職の相談を受けたら、まずどうする?
- 面談の進め方とポイント
 - 基本的な面談の流れ ●面談に必要なスキル(聴く・質問・承認・フィードバック)
 - 脳の働きから考える効果的な質問とは?
 - 目標設定理論を用いた効果的な目標立案
 - ピグマリオン法則からスタッフをやる気に導く関わり方
 - 人が働き続けることができる職場とは~バーナードの組織均衡論より~
- 事例解説
 - 「辞めたい」思い詰めた若手スタッフ
 - 「とりあえず3年頑張ります」と入職した若手スタッフ
 - 「あそこの部署だけには行きたくない…」そんな辞令を受けたスタッフ
 - 「今のままがいいです」管理職になりたがらない能力の高いスタッフ
 - 「やりたいことが見つからない」と将来の不安がある30歳前後のスタッフ ほか
- まとめ

このセミナーの詳細はインターネットで検索!

日総研 14999

検索

関連雑誌

隔月刊誌(定期刊行物・会員制)

変化を乗り切る判断・決断・行動力を!

看護部長通信

A4変型判 128頁 入会金 3,000円 年間購読料 39,840円(共に税込)

2020年10-11月特集

- 生産性の高い、病院経営に貢献できる
看護部マネジメントのキーマン!
師長の効果的な指導・支援、連携の方策
- 特有の強み、弱みを踏まえ、目標に向かって生き生きと活躍できる!
中堅看護師教育の仕組みづくりと関わり支援法

16年連続合格者数全国No.1!

厚生労働大臣指定 一般財団法人 日本総合研究所

社会福祉士養成所 通信課程

4月開講! 募集要項はダウンロードできます

日総研 社会福祉士 検索

日総研 接遇大賞

優れたサービス
取り組みを表彰

事例発表会は3月。応募は9月30日まで。

取り組み事例の紹介記事はこちら

接遇大賞 検索

お問合せ
ご注文

TEL: 0120-054977

URL: www.nissoken.com

日総研

検索