



ケースカンファレンス、
ファシリテーションの進め方を深める!

“今さら聞けない”

※講義時間：
各回約3時間

実践で使える看護倫理

価値観の多様化に対応!
さまざまな倫理的問題に直面しても悩まない

津嘉山みどり氏 医療法人おもと会 大浜第一病院
看護部 副院長・看護部長

1984年琉球大学保健学科卒業。1990年琉球大学大学院保健学研究科修士課程修了。1992年医療法人おもと会大浜第一病院に入職。看護教育担当師長、法人本部統括副看護部長、おもと会教育研修センター副センター長を経て、2015年より現職となる。また、2008年から沖縄県看護協会にて「看護倫理」の講義を担当しており、参加者より高い評価を得ている。そのほか、看護管理、看護研究、新人教育、シミュレーション教育などの研修を院内外で幅広く担当している。

録画配信

【配信開始日】

12月コース 20年 12/28 (月) ~ 21年 1/11 (月・祝)

オンデマンド

4月コース 21年 4/12 (月) ~ 4/26 (月)

参加料
税込

一般 10,000円 会員 7,000円

※本セミナーは、講義時間約3時間の録画配信(オンデマンド)です。
※視聴期間は配信開始日から2週間です。
※お申し込みは12月コース:12/13(日)、4月コース:3/28(日)までをお願いします。その日を超過しますと視聴期間が短くなる可能性があります。
※PC/タブレット/スマートフォンなどインターネット環境が必要です。

プログラム

1. 看護倫理の事例検討のプロセス
～スタッフが主体的に取り組むための仕掛け
1) 臨床における倫理教育の必要性 2) 看護倫理とは何か
3) 看護倫理の事例検討に必要な基礎知識
4) スタッフが入りやすいケースカンファレンスの進め方
2. 部署内で看護倫理をスタッフに意識させる
指導のコツと師長(リーダー)の役割
1) 私たちの周りにおける看護倫理の問題
2) スタッフに倫理問題を意識させるためのかわり
3) 事例検討後のフォローアップと多職種との検討
4) Jonsenらの4分割表を用いた事例検討
3. 事例から学ぶ 価値観のズレを軽減するために
不可欠なケースカンファレンスの進め方
1) 終末期をめぐる患者の望む医療と医療者の考える医療の価値観のズレ
2) 意思決定ができない高齢者の延命治療をめぐる家族と医療者の価値観のズレ
4. 部署内でケースカンファレンスを実践する時に
必要なファシリテーション
1) 院内における倫理教育の体制～倫理について話し合える職場環境づくり
2) 部署におけるケースカンファレンスを推進する体制づくり
3) ケースカンファレンスにおけるファシリテーション
5. まとめ～講師からのメッセージ

このセミナーの詳細はインターネットで検索!

日総研 150480

検索

関連雑誌

隔月刊誌(定期刊行物・会員制)

「実践能力」を育む教育研修と指導スキル

A4判 128頁
入会金 3,000円
年間購読料 22,650円
(税込)

看護人材育成

1部頒価 3,775円
(税込)

今後の
特集

- “JNAラダー”はあくまでも土台!
自施設・自部署にマッチしたプラスαの個別性[10-11月号]
- コロナ影響での看護師の退職・中途採用増が予測される!?
中途採用者・異動者・復帰者の適応支援と現場教育[12-1月号]
- COVID-19対策を見据えた
これからの院内教育・授業の進め方[2-3月号]

※内容は事情により変更する場合がございます。あらかじめご了承ください。

公認心理師現任者講習会

公認心理師の国家資格取得に
挑戦しませんか?

日総研 公認心理師 検索

日総研 接遇大賞 優れたサービス
取り組みを表彰

事例発表会は3月。応募は9月30日まで。

取り組み事例の紹介記事はこちら

接遇大賞 検索

お問合せ TEL: 0120-054977

URL: www.nissoken.com

日総研

検索

主催 日総研 日総研出版 〒451-0051 名古屋市西区則武新町3-7-15 日総研ビル