

「Ver.3.0」の変更点を中心に!

◆事務管理領域の評価方法の見直し ◆法改正・医療情勢変化への対応
◆一般病院3特有の評価方法(病院幹部面談、カルテレビュー、医療安全ラウンド)の他種別への展開 など



超実践

病院機能評価

新バージョン対応!

3rd G:Ver.3.0

受審ポイントと業務改善・資料作成・プレゼンのコツ

「旧Ver.」との違いから取り組み要点が早わかり!

本セミナーの特徴

- 「解説集」を踏まえつつ、解説集だけでは分かりづらい、サーベイのチェックポイントと、ことなりうる状況を挙げて解説!
- 評価機構で講演実績のある講師が対策を指導!
- サーベイ当日の想定問答トレーニングができる!

留保になりやすい重要項目・当日の対策を指導します!

石原弘子氏 前・筑波メディカルセンター病院
アドバイザー／感染管理者・看護部門
一般社団法人茨城県医師会地域ケア推進センター 推進員

東京 23年 1月21日(土) 日総研研修室(廣瀬お茶の水ビル) [1]

岡山 23年 2月19日(日) 福武ジョリービル [2]

[講義時間] いずれも10:00~16:00

参加料 一般 19,000円 会員 16,000円
※会員は日総研雑誌(定期刊行物・会員制)の年ぎめ購読者です。
※昼食代は含まれません。昼食は各自でお持ちください。
※ご参加いただくには事前のお申し込みが必要です。※最少催行人数9人。

プログラム

1. 3rdG:Ver3.0への変更の背景とねらい
2. 3rdG:Ver3.0への変更トピックス
3. 解説集だけでは分かりづらいサーベイの新たな意図・着眼点
4. 受審準備のプロセス、取り組みポイント
5. 5部門(診療・看護・介護・技術・事務領域)の役割
6. 解説集の領域別評価項目、かみくだき解説Part I: 2領域
7. 厳選予想! サーベイ当日の想定問答トレーニング
8. 記録・マニュアル、各種提出書類の作成・改善・活用
9. スタッフ教育と能力開発
10. 周知徹底・モチベーションを高める巻き込み方のコツ
1)スタッフ 2)医師・他職種
11. 受審スタッフの本音から攻略!
1)病棟管理者の役割・工夫 2)想定外・困難事項の対応法
12. 留保になりやすい重要項目への対策
~サーベイ時はズバリここが見られる!
1)資料作成 2)プレゼンのコツ 3)記録 4)安全・感染管理 ほか
13. 改善事例
14. 審査当日の最終チェックポイント
1)スタッフへの質問訓練 2)書類の点検・事前の打ち合わせ ほか
15. 解説集の領域別評価項目、かみくだき解説Part II: 1・3・4領域
16. 質疑応答、まとめ

このセミナーの詳細はインターネットで検索!

日総研 15193

検索

関連雑誌

Web教材+隔月刊誌(定期刊行物・会員制)

変化を乗り切る判断・決断・行動力を!

看護部長通信

A4変型判 104頁 入会金 3,000円 年間購読料 39,840円(共に税込)

- 多様な働き方改革実現の切り札!
新看護方式PNSの効果的運営法(8・9月号)
- 今どきの管理者(師長)の特徴を踏まえた
教育支援、キャリア開発、上司力の高め方(10・11月号)
- 困難な時代を乗り切る強い看護部づくり!
採用・確保、定着の工夫 最前線(12・1月号)

あなたのキャリアを
アップさせる看護の
最新情報を

Twitter #日総研



日総研 接遇大賞

優れたサービス
取り組みを表彰

応募は9月30日まで。発表は11月。

取り組み事例の紹介記事はこちら

接遇大賞

検索

お問合せ
ご注文

TEL: 0120-054977

URL: www.nissoken.com

日総研

検索