

働き方も価値観も多様化!かかわり方も多様化で対応!



看護に特化した“学びタイプ”に合わせた教え方・伝え方



Z世代も中堅～ベテランも!

4ジャンル8タイプに分類! **演習+お手本事例** で習得

「自分の指導が悪いの?」と悩まずに済む!
楽しいケース演習で“あの人”への指導方法が見つかる

河井葉純氏 株式会社メディカルビジョンクエスト 代表
一般社団法人日本看護コーチ協会
副代表理事/看護師

帯広	24年 7月27日(土)	道新ホール (北海道新聞社帯広支社 2F)	[3]
室蘭	24年 8月24日(土)	室蘭市生涯学習センター 「きらん」	[4]
福岡	24年 10月5日(土)	日総研 研修室 (第7岡部ビル)	[5]
東京	24年 11月4日(月・祝)	日総研 研修室 (廣瀬お茶の水ビル)	[6]
名古屋	25年 2月15日(土)	日総研ビル	[7]

[講義時間] 10:00~16:00(室蘭のみ10:30~16:30)

受講料 (税込) 一般 19,000円 会員 16,000円
※会員は日総研雑誌(定期刊行物・会員制)の年ぎめ購読者です。
※昼食代は含まれません。昼食は各自でお持ちください。
※ご参加いただくには事前のお申し込みが必要です。※最少催行人数10人。

プログラム

1. 十人十色のスタッフに対応!
8タイプの学びスタイルに合わせた指導&支援
 - 自己評価が高くて協調性がある
①なんちゃってできるタイプ ②遺産依存タイプ
 - 自己評価が高くて協調性が乏しい
③根拠なき自信があるタイプ ④裸の王様タイプ
 - 自己評価が低くて協調性が高い
⑤すぐ正解ほしいタイプ ⑥学び疲れタイプ
 - 自己評価が低くて協調性が乏しい
⑦言葉・常識が通じないタイプ ⑧受け身タイプ
2. 自称“教え上手”の落とし穴!
あえて“指導スタイル”を確立しない臨機応変さが大切
 - ①あなたの指導しやすい、指導しにくいタイプは?
 - ②観察、聞く、伝える、思いを巡らす等、教えるために必要な重要要素
 - ③看護コーチングの美味しい部分を上手に使う
 - ④リーダーシップと教え方のスタイル
 - ⑤スタッフの8タイプ別の指導が上手い/下手いかな? “あるある”
 - ⑥スタッフの8タイプ別の指導&支援方法の鉄則を解説
3. **演習! ケース学習**
楽しく身につく8タイプ別指導のコツとポイント
～タイプの判断、作戦立案、教え方・支援の実践、指導の評価

プログラムや講師プロフィールなどセミナーの詳細はこちらから ▶ 日総研 15250

関連雑誌 現場実務のスキルアップ!

変化を乗り切る判断・決断・行動力を! 看護部長通信

Web教材+実務専門誌(定期刊行物・会員制)

A4変型判 104頁 入会金 3,000円 年間購読料 39,840円(共に税込)

今後の特集

- メンタル不調や離職者を出さない工夫と生産性UPの具体策(6・7月号)
- リソースナースの育成と現場での活躍支援のポイント(6・7月号)

優れた接遇サービスを実践する病院・介護事業所を表彰



日総研 接遇大賞

応募は9月30日まで。発表は11月。

これまで受賞された全48施設の特色を
Webで公開中

国家資格の受験資格を取得することができる養成所

厚生労働大臣指定 一般財団法人 日本総合研究所

社会福祉士養成所 通信課程

精神保健福祉士養成所 通信課程

お問合せ
ご注文

TEL: 0120-054977 URL: www.nissoken.com

日総研