

採用計画立案から入職まで、人材紹介会社を使わずに
自力で乗り切るチカラが身につく

看護師
確保支援の
プロ直伝!

今秋に仕込む! 新卒 & 既卒採用準備・ 離職対策・労務トラブル対応



来期 (26年3月卒) 採用のベストシーズンを逃さず
最大限の成果を!

「自院インターンシップ評価シート」で
貴院の改善ポイントを具体的に指導!

セミナー当日、貴院のインターンシップ募集資料やカリキュラム、
配布資料一式をご持参いただけましたら、アドバイスいたします!

立石 隆氏 株式会社HRシンフォニー 代表取締役社長
医療法人真鶴会 小倉第一病院 経営戦略部 部長

東京 24年 9月21日(土) 日総研 研修室 (廣瀬お茶の水ビル) [1]

大阪 24年 10月5日(土) 田村駒ビル [2]

[講義時間] いずれも10:00~16:00

受講料 (税込) 一般 19,000円 会員 16,000円
※会員は日総研雑誌(定期刊行物・会員制)の年ぎめ購読者です。
※昼食代は含まれません。昼食は各自でお持ちください。
※ご参加いただくには事前のお申し込みが必要です。※最少催行人数8人。

プログラム

1. 看護師採用市場の最新動向
2. 採用に困らない看護部・苦戦する看護部の特徴
3. 新卒採用戦略に求められるポイント
 - 1) あなたの病院に看護学生が就職するメリットは?
 - 2) いまの看護学生に足りないものを提供する採用活動
 - 3) **具体例** 一次応答~二次応答~採用試験
 - 4) **ワーク** 「自院インターンシップ評価シート」で貴院インターンシップの改善ポイントを伝授
4. 既卒採用戦略に求められるポイント
 - 1) あなたの病院に既卒者が転職するメリットは?
 - 2) 転職候補者の「得意・不得意」を可視化!
 - 3) 応募確率を高めるホームページ作り込みのコツ
 - 4) **具体例** 貴看護部の応募者と作り上げる入職後カリキュラム
5. 新卒・既卒看護師の離職防止策
 - 1) 離職理由は「合わせ技一本!」が多い理由
 - 2) 離職防止に向け、何をいつから手を付けるべきか?
~勤務期間別、新卒・既卒別
 - 3) **具体例** ある病院での取り組み事例
6. 人事労務のここだけの話
 - 1) 人事歴25年の講師が語る、職員労務トラブル対策の法律と対応方法
 - 2) 現場責任者(師長・主任)が知っておくべき労務知識
 - 3) 労働基準監督署からの問い合わせに向けて準備しておくべきこと

このセミナーの詳細はインターネットで検索!

日総研 15256

検索

関連雑誌

現場実務のスキルアップ!

変化を乗り切る判断・決断・行動力を!

看護部長通信

Web教材+実務専門誌 (定期刊行物・会員制)

A4変型判 104頁 入会金 3,000円 年間購読料 39,840円(共に税込)

今後の特集

- 2024年度診療報酬改定 厳選&即効! 看護部対応ガイド(4・5月号)
- 今どきの新人・若手看護師の傾向に合わせた教育研修・支援体制の見直し実践法(4・5月号)

優れた接遇サービスを実践する病院・介護事業所を表彰



日総研 **接遇大賞**

応募は9月30日まで。発表は11月。

これまで受賞された全48施設の特色を
Webで公開中

接遇大賞

検索

国家資格の受験資格を取得することができる養成所

厚生労働大臣指定 一般財団法人 日本総合研究所

社会福祉士養成所 通信課程

精神保健福祉士養成所 通信課程

お問合せ
ご注文

TEL: 0120-054977

URL: www.nissoken.com

日総研

検索