



中堅・ベテラン 看護師の心構え

# キャリアを「伸ばす」「活かす」ための自律的な準備教育

※講義時間:約4時間

自分が望む10年後の看護師キャリアを目指して

近い将来の看護師像(キャリアイメージ)を明確にするための考え方・行動指針が分かる!

飯野英親氏 福岡看護大学 看護学部 教授

1990年日本医科大学付属病院小児病棟に入職。その後、山口大学医療技術短期大学部小児看護学助手、山口大学医学部保健学科母子看護学講座助手・講師、山口大学医学部附属病院看護部副看護部長(教育・臨床看護研究担当)、西南女学院大学看護学科教授を経て、2017年4月から福岡看護大学看護学部教授。専門は、小児看護学、遺伝看護学、看護管理。主な著書に、『遺伝看護(共著)、医歯薬出版』、『20代ナースに伝えたい職業人としての心得(共著)、日本看護協会出版会』などがある。

録画配信 [配信開始日] オンライン 22年 1/21 (金) ~ 2/4 (金)

※申込締切:22年1/17(月)

参加料 一般 13,000円 会員 10,000円

税込 ※本セミナーは、講義時間約4時間の録画配信(オンデマンド)です。 ※PC/タブレット/スマートフォンなどインターネット環境が必要です。

## プログラム

### 1. 時代に合わせた中堅・ベテランのキャリア開発のポイント

- 1) 看護師としての共通認識を持つこと
- 2) 組織として人材育成をどのように考えるか?
- 3) 良いキャリアを積むための必須条件
- 4) 中堅看護師のキャリアストレスと対処法
- 5) 自分を磨くためのキャリアとパーソナリティ



### 2. 中堅看護師のキャリア開発で求められるリーダーシップ

- 1) リーダーシップとマネジメントの相違
- 2) 上司・部下に求められる真のリーダーとしての行動指針
- 3) 今どきのリーダーシップのタイプと特性
- 4) 看護におけるプロフェッショナル論とは?

### 3. 10年後に花開く、無理のないキャリアプランを考える

- 1) ライフキャリアプランニングの解説と設定の仕方
- 2) リーダーシップとマネジメントの違いを理解する
- 3) 行動変容を起こすことを定めて仕事に臨む

### 4. まとめ~講師からのメッセージ

このセミナーはホームページからのみの受け付けとなります ▶ 日総研 170700

## 関連雑誌

B5変型判 96頁 オール2色+全記事電子閲覧 年6回(奇数月の20日)発行 入会金 3,000円 年間購読料 16,980円(共に税込)

スマホで読める! 現場目線で自己成長!

## 主任看護師Style

次世代の管理者を目指す

Web教材 + 隔月刊誌 (定期刊行物) 会員制

- 今後の特集
- 変わる看護現場! 「効率性・生産性」と「看護の質・働きやすさ」のバランス [9-10月号]
  - 今年度の目標到達度合いは? 次年度はどうする? 部署・主任自身・スタッフの目標総点検 [11-12月号]
  - 副師長会によるヘルシーワークプレイスの取り組み ~白衣リニューアル、理想の勤務表、承認スキル、多職種協働による業務改善 [1-2月号]

17年連続合格者数全国No.1!

厚生労働大臣指定 一般財団法人 日本総合研究所

## 社会福祉士養成所通信課程

4月開講! 募集要項はダウンロードできます

日総研 社会福祉士

## 日総研 接遇大賞

優れたサービス 取り組みを表彰

応募は9月30日まで。発表は11月。

取り組み事例の紹介記事はこちら

接遇大賞

お問合せ TEL: 0120-054977 URL: www.nissoken.com

日総研