



実際の場面(ケース)から、
明日から実践できる経験知を学ぶ

チームワーク(和)を乱す “違和感のある人”への かかわり方 事例学習

※講義時間:約3.5時間

**さまざまなタイプ(癖がある)の人と
上手に付き合う方法がわかる!**

高橋素子氏 医療法人社団直和会 平成立石病院 看護部
副院長兼看護部長/認定看護管理者

2015年12月北九州市内の病院を定年退職した後、2016年野村病院(三鷹市)の看護部長に就任。2017年4月副院長兼看護部長。2019年より現職。2003年認定看護管理者の資格を取得。現在も認定看護管理者教育の講師として出講している。2019年より全日本病院協会医療従事者委員、2020年より東京都看護連盟監査を務めている。

録画配信

【視聴期間】

オンライン

約2週間

22年5/29(日)から
視聴可能になります。

※申込締切:22年7/24(日)

参加料
税込

一般 12,000円 会員 9,000円

※講義時間約3.5時間の録画配信セミナーです。
※PC/タブレット/スマートフォンなどインターネット環境が必要です。

プログラム

1. 管理者・指導者を悩ますスタッフへの 対応と協力体制づくり

- 1) 現場に適応できていないスタッフを見極めるポイント
- 2) 孤立しているスタッフをチームに巻き込むための支援と環境づくり
- 3) 医療従事者のストレス要因に気づき適切に対処・予防する
- 4) 管理者・指導者自身がアサーティブな考えや態度を身に付ける

2. こんなスタッフに遭遇したらどうする? 事例学習

- Q1. コミュニケーションを図りづらい新人、中堅、ベテラン看護師
- Q2. メンタル面が弱く、ネガティブなことを考えてしまう今どきの看護師
- Q3. 一般常識がない、または通じない新人看護師
- Q4. 思い込みが強い人、自分の意見が間違っているのに押し通す中堅・ベテラン看護師
- Q5. 何度も指導(注意)しても行動を変えようとしていない(変えない)看護師
- Q6. プライドは高いが、根拠を持って動かず和(チーム)を乱す中堅・ベテラン看護師
- Q7. 独自の看護観が強く、新しい取り組みを受け入れてくれないベテラン看護師
- Q8. 部署全体をネガティブな雰囲気に変えてしまう主任、中堅・ベテラン看護師
- Q9. リーダーが病棟(チーム)をまとめている時に意見はするが動かそうとしないスタッフ
- Q10. ほかの看護師を萎縮させてしまうベテラン看護師

3. まとめ~講師からのメッセージ

このセミナーはホームページからのみの受け付けとなります▶

日総研 170960

検索

関連雑誌

Web教材+隔月刊誌(定期刊行物・会員制)

「実践能力」を育む教育研修と指導スキル

看護人材育成

A4判 112頁
入会金 3,000円
年間購読料 22,650円
(税込)
1部頒価 3,775円
(税込)

今後の
特集

- 新人看護師教育・研修の“再構築”で制限がある中でも高い教育効果を! [2-3月号]
- “看護を考える力”を育む実習指導の工夫と教育支援 [2-3月号]
- 各部署に求められる“ならではの看護”をどう教え、評価するか?! [4-5月号]
- コミュニケーションを苦手とする若者・学生の教育 [4-5月号]

あなたのキャリアを
アップさせる看護の
最新情報を

Twitter #日総研



日総研 接遇大賞

優れたサービス
取り組みを表彰

応募は9月30日まで。発表は11月。

取り組み事例の紹介記事はこちら

接遇大賞

検索

お問合せ

TEL: 0120-054977

URL: www.nissoken.com

日総研

検索