



ケースカンファレンス、
ファシリテーションの進め方を深める!



“今さら聞けない”

実践で使える看護倫理

※講義時間:約3時間

価値観の多様化に対応!
さまざまな倫理的問題に直面しても悩まない

津嘉山みどり氏 医療法人おもと会 大浜第一病院
看護部 副院長・看護部長

1984年琉球大学保健学科卒業。1990年琉球大学大学院保健学研究科修士課程修了。1992年医療法人おもと会大浜第一病院に入職。看護教育担当師長、法人本部統括副看護部長、おもと会教育研修センター副センター長を経て、2015年より現職となる。また、2008年から沖縄県看護協会にて「看護倫理」の講義を担当しており、参加者より高い評価を得ている。そのほか、看護管理、看護研究、新人教育、シミュレーション教育などの研修を院内外で幅広く担当している。

録画配信 [視聴期間]
オンライン **約2週間** 22年4/6(水)から
視聴可能になります。

※申込締切:22年5/11(水)

参加料 一般 **11,000円** 会員 **8,000円**
税込 ※講義時間約3時間の録画配信セミナーです。
※PC/タブレット/スマートフォンなどインターネット環境が必要です。

プログラム

- 1. 看護倫理の事例検討のプロセス**
～スタッフが主体的に取り組むための仕掛け
1) 臨床における倫理教育の必要性 2) 看護倫理とは何か
3) 看護倫理の事例検討に必要な基礎知識
4) スタッフが入りやすいケースカンファレンスの進め方
- 2. 部署内で看護倫理をスタッフに意識させる指導のコツと師長(リーダー)の役割**
1) 私たちの周りにおける看護倫理の問題
2) スタッフに倫理問題を意識させるためのかわり
3) 事例検討後のフォローアップと多職種との検討
4) Jonsenらの4分割表を用いた事例検討
- 3. 事例から学ぶ 価値観のズレを軽減するために不可欠なケースカンファレンスの進め方**
1) 終末期をめぐる患者の望む医療と医療者の考える医療の価値観のズレ
2) 意思決定ができない高齢者の延命治療をめぐる家族と医療者の価値観のズレ
- 4. 部署内でケースカンファレンスを実践する時に必要なファシリテーション**
1) 院内における倫理教育の体制
～倫理について話し合える職場環境づくり
2) 部署におけるケースカンファレンスを推進する体制づくり
3) ケースカンファレンスにおけるファシリテーション
- 5. まとめ～講師からのメッセージ**

このセミナーはホームページからのみの受け付けとなります ▶ 日総研 171520 **検索**

関連雑誌

B5変型判 96頁 オール2色+全記事電子閲覧
年6回(奇数月の20日)発行
入会金 3,000円 年間購読料 16,980円(共に税込)

現場目線で自己成長!

主任看護師Style

次世代の管理者を目指す

Web教材
+隔月刊誌
(定期刊行物)
会員制

今後の特集

- 副師長会によるヘルシーワークプレイスの取り組み[1-2月号]
- 患者の生活・思いを汲み取ったケア[1-2月号]
- 主任がぶつかる壁! 中間管理職としての仕事と立ち居振る舞い[3-4月号]
- リーダーを育てよう! リーダーと協働しよう![3-4月号]

17年連続合格者数全国No.1!

厚生労働大臣指定 一般財団法人 日本総合研究所

社会福祉士養成所通信課程

4月開講! 募集要項はダウンロードできます

日総研 社会福祉士 **検索**

日総研 接遇大賞

優れたサービス
取り組みを表彰

応募は9月30日まで。発表は11月。

取り組み事例の紹介記事はこちら

接遇大賞 **検索**

お問合せ TEL: **0120-054977** URL: **www.nissoken.com** 日総研 **検索**