



講師が現場で実際に体験した事例から学ぶ!

# 介護現場で指導しづらい 中堅・ベテランスタッフを 戦力に変える育成法



※講義時間:約150分

いわゆる“困った”中堅・ベテランへの上手な指導方法がわかる  
離職させないスタッフとのかかわり方のコツがわかる!

**小森敏雄氏** 合同会社小森塾 代表  
介護福祉士/准看護師/認知症ケア専門士

介護福祉士養成校を卒業後、介護現場で約14年の現場経験を積む。介護主任やリーダー職、社内研修にて人材育成にかかわる。2016年よりフリーランス介護講師として独立し、初任者研修や実務者研修の講師、社内研修派遣事業を展開。2021年5月に合同会社小森塾を設立。著書『介護のプロを育てたい』(個人出版、電子書籍もあり)、『介護現場のチームワーク』(パブフル出版、Amazonにて販売)ほか。

[講師ホームページ] <http://www.komorijuku.jp/>

録画配信

[視聴期間]

オンライン

約2週間

申込2~3日後から  
視聴できます。

受講料  
(税・送料込)

一般 13,000円 会員 10,000円

※教材:PDFテキスト付(ダウンロード、プリントアウト可)  
冊子テキスト(46頁)ご希望の方は別途1,500円

## プログラム

1. 介護現場のリアルとその原因
  - 介護現場のリアル ● 介護現場の困りごと
  - 中堅・ベテランスタッフの育成を学ぶ前に
2. **事例で学ぶ!**  
現場主任やリーダーの在るべき姿
  - 介護リーダーに必要なスキルと姿勢
  - 事例で学ぶ! 介護リーダーの役割と在るべき姿
    - ・先輩に学びを潰される新人スタッフ
    - ・認知症の人に怒る上司
    - ・人によってバラバラなケア
    - ・ミスが多くても名リーダーだったAさん
3. 中堅・ベテランスタッフをその気にさせる
  - スタッフアセスメント ● 仕事の任せ方
  - 上手な褒め方のコツ ● 離職率が高い職場の特徴
  - 良い施設あるある ● 中堅・ベテランスタッフを育てる覚悟
4. **事例で学ぶ!**  
“困った”中堅・ベテランスタッフ育成のコツ
  - ケアの統一できていますか? ● 自分の意思を押し通す
  - モチベーションが低い ● 年上のスタッフへの注意
  - 嫌われるから言えない ● 辞められたら困るから言えない

このセミナーはホームページからのみの受け付けとなります▶

日総研 17377

検索

関連雑誌

現場実務のスキルアップ!

教育研修支援教材

# 介護人財

B5変型判 72頁  
入会金 3,000円  
年間購読料  
22,020円(共に税込)

Web教材+実務専門誌(定期刊行物・会員制)

今後の特集

- 〈2024年制度改正&報酬改定〉  
何をどうする? 新年度の体制づくりと対応のヒント[3-4月号]
- 〈先進施設に学ぶ〉  
ロボット・ICTを活用した介護サービス&職場づくり[5-6月号]

優れた接遇サービスを実践する病院・介護事業所を表彰



## 日総研 接遇大賞

応募は9月30日まで。発表は11月。

これまで受賞された全48施設の特色を  
Webで公開中

接遇大賞

検索

国家資格の受験資格を取得することができる養成所

厚生労働大臣指定 一般財団法人 日本総合研究所

## 社会福祉士養成所 通信課程

## 精神保健福祉士養成所 通信課程

お問合せ

TEL: 0120-054977

URL: [www.nissoken.com](http://www.nissoken.com)

日総研

検索