



“自律した介護人材”に早期育成する6つのコツ 多様な中途採用者の 特性に応じた 最適な指導方法



※講義時間:190分

資格の有無、経験の有無に応じた教育・指導の工夫がわかる

中途採用で多様な人材を確保することが多い介護現場において、職員教育を担う指導者(管理者、主任、リーダー、OJT担当者など)は、その特性に応じてうまく指導する方法について日々試行錯誤されていることでしょう。しかし、人材の指導・教育・育成にはコツがあります。本セミナーでは、とりわけ介護現場における中途採用人材において、より効果的・効率的な指導と育成につながる6つのコツを伝授します。

ペホス 裏 鎬 洙 氏
ミカタプラス 代表
パラダイムシフトコミュニケーション®トレーナー
介護福祉士/主任介護支援専門員

在宅介護サービス、施設介護サービス、地域包括支援センター等に20年間従事。コミュニケーショントレーニングネットワーク®にて、コーチングやインタラクティブ等の各種トレーニングに参加し、“人”や“組織”に影響を与えるパラダイム(器)を扱う技術を磨き、人材育成や組織づくりに活用している。参加者に引き当てられる具体例を示すスタイルの研修・講演は好評を博し、これまでの参加者は延べ10,000人を超える。

管理者・現場リーダー必須! 中途採用人材の指導力の高め方を学ぶ

プログラム

1. 中途採用者が入職するまでの準備のコツ
~理念を実現する“人材教育計画”の明確化
2. 指導する/指導される関係を構築するコツ
~“パートナーシップ”のある関係を約束する
3. 資格・経験に応じて適正に育成するコツ
~“経験年数”より“経験内容”に着目する
4. 自己効力感が高まる指導のコツ
~“ほめる指導”の危険性と限界を知る
5. 自律した人材に育てるコツ
~“根拠”をもって考え、判断する人材へ
6. 可能性展望型の指導を実践するコツ
~“リスク回避”を指導のゴールにしない

録画配信 [視聴期間]
オンライン 約2週間 申込2~3日後から
視聴できます。

受講料 一般 13,000円 会員 10,000円
税込 ※PC/タブレット/スマートフォンなどインターネット環境が必要です。
※PDFテキストがあるセミナーは、視聴サイトにてダウンロードしてご使用ください。

このセミナーはホームページからのみの受け付けとなります ▶ 日総研 17392

関連雑誌 Web教材+隔月刊誌(定期刊行物・会員制)

教育研修支援教材 介護人材

B5変型判 72頁
入会金 3,000円
年間購読料 22,020円(共に税込)

今後の特集

- わがまま・自分勝手に予防する
職場のルールづくりと周知徹底のアイデア [7-8月号]
- 〈ケアの質&仕事の満足度を高める〉
介護職員の主体性を引き出すマネジメント [9-10月号]
- 〈初めてでもよく分かる〉
リーダー業務のイロハと心得 [11-12月号]

日総研 接遇大賞

優れたサービス
取り組みを表彰

応募は9月30日まで。発表は11月。

取り組み事例の紹介記事はこちら

学費の最大70%が給付される 専門実践教育訓練給付金指定講座

厚生労働大臣指定 一般財団法人 日本総合研究所

社会福祉士養成所 通信課程

お問合せ TEL: 0120-054977 URL: www.nissoken.com