

※本セミナーの収録は2022年12月です。2024年度診療報酬改定には対応していません。

師長の悩みを熟知した講師が事例で指導 “施設基準”の理解と 看護管理への活用法 病棟で必要な部分だけを具体的に!



※講義時間:180分

川手敬子氏 飯田市立病院 医事課 医事企画係
看護師/施設基準管理士
診療情報管理士/医療経営士3級

医事課兼務の看護師。診療報酬実務のスペシャリストで、現場の看護管理者や看護部の“駆け込み寺”になっているため師長さんの苦手・悩みを熟知した講義を行う。施設基準に関する学会発表や現場レベルに落とし込んだ研修講師をする機会も最近増えている。

録画配信 [視聴期間]
オンライン 約2週間 申込2~3日後から
視聴できます。

※申込締切:24年2/9(金)

受講料 一般 15,000円 会員 12,000円
(税・送料込) ※教材:PDFテキスト付(ダウンロード、プリントアウト可)
冊子テキスト(78頁)ご希望の方は別途2,000円

プログラム | 現場と看護部での「人が足りていない」感覚の“ズレ”を埋める思考と計算方法を学ぶ

はじめに~診療報酬算定のキホン、病院収入の仕組みと入院料

1. 施設基準! 診療報酬・加算を得るための “人員・設備・業務・研修等の決まり事 ~あなたの病棟は?

- これを知らないとわからない!施設基準の難解な要件・用語・定義
- 各部署の機能別の施設基準のあらまし~一般・急性期・地ケア
- 病棟業務で行われていることは施設基準のどこにつながっている?
- 施設基準5つの基本基準それぞれの実践的理解
- DPC制度の入院料にどう関係する ほか

2. 施設基準と看護記録

~報酬を得るために必要な記録を残す

- 入院料全般に関係する記録 ●各種加算に関係する記録 ほか

3. 施設基準と看護体制&人員配置

~様式9(入院基本料等の施設基準に係る届出書添付書類)と勤務表

- 様式9の計上ルールと計算式 ●様式9の2について ●病棟への掲示
- 特定入院料の人員配置 ●師長、主任が様式9の理解をする必要性 ほか

4. 施設基準の評価~適時調査 ●何をどうみられる? ●事前に対策 ほか

5. 師長次第で数百万~数千万の違い!?!~経営目線の病床管理

- その1床をどう有効活用する?~加算がつく部屋 ほか

6. コスト削減のポイント

- 患者数や患者単価を上げずに収益を上げる方法 ほか

7. まとめ~診療報酬改定でバタバタしないために

- 現状把握と情報収集、そして一子相伝はやめよう

プログラムや講師プロフィールなどセミナーの詳細はこちらから ▶ 日総研 17416 検索

関連雑誌 Web教材+月刊誌(定期刊行物・会員制)

患者&職場満足を看護管理の力で!

ナースマネジャー

B5変型判 2色刷 88頁 入会金 3,000円(税込)
年間購読料 23,100円(税込) 1部頒価 1,925円(本体1,750円)

11月号以降特集

- 理想の組織はこれ! 師長が不在でも安心・安全な体制づくり(11月号)
- 集合研修縮小、宿題NG、新人は学び下手…じゃあどう教育する?
~頼みの綱となる現場指導は「教え方」と「かかわり方」がカギ(12月号)
- 看護現場の“仕組み化”を進めよう!
~業務の無駄を省き、迷いなく働ける職場をつくるために(24年1月号)

関連雑誌 B5変型判 96頁 オール2色
入会金 3,000円 年間購読料 16,980円(共に税込)

板挟みでもスマートに!

主任看護師Style

Web教材
+
隔月刊誌
(定期刊行物)
会員制

管理・リーダーシップとスタッフ育成

今後の
特集

- 誰もが働きやすい職場の条件は公平感と
心理的安全性~スタッフの多様化にも対応 [11-12月号]
- 年上スタッフや元・先輩上司のパートさんへの対応
~やりにくい!?うまくかかわれば最高の味方に! [11-12月号]
- いまどきリーダーは弱みを見せてOK!
支え、支えられる“自然体のリーダーシップ”を目指す [1-2月号]

お問合せ TEL: 0120-054977 URL: www.nissoken.com 日総研 検索