



しくじり師長、イケてる師長にありがちな  
失敗・成功事例から学ぶ!



# 看護師長に必須のスキル 「部下マネジメント」の取り組み

※講義時間:170分

**スタッフと共に成長し、働きやすい職場を実現!  
不満への対応などの取り組みを具体的に学ぶ!**

**久保さやか氏** THOUGHTS(ソーツ) 代表/看護師/保健師  
人材育成・組織開発コンサルタント

2006年慶応義塾大学看護医療学部卒業。慶應義塾大学病院混合  
病棟勤務後、イオン株式会社に保健師として勤務。その後、オリジン  
東秀株式会社の総合職勤務を経て、2019年に独立。中小企業の産業  
保健師として勤務すると同時に、医療職やビジネスマン向けの人材  
育成・組織開発コンサルタントとして活躍中。

録画配信

【視聴期間】

オンライン

約2週間

申込2~3日後から  
視聴できます。

受講料  
(税・送料込)

一般 13,000円 会員 10,000円

※教材:PDFテキスト付(ダウンロード、プリントアウト可)  
冊子テキスト(80頁)ご希望の方は別途2,000円

## プログラム

### 1. 看護師長に求められる「部下マネジメント」とは

- 1) そもそも部下マネジメントって何?
- 2) 看護師長になるということは
- 3) 病棟看護師長が直面する挑戦課題

### 2. 職場の「不満」へはどう対応する?

- 1) なぜ本音を隠し不満を抱くのか?
- 2) 「コンフリクト」を肯定的に捉えるために
- 3) 意見の対立! どうする? 「コンフリクト」の対処方法

### 3. 「心理的安全性」の高い職場をつくるためには

- 1) 心理的安全性ってよく聞くけど何?
- 2) 心理的安全性の効果ってホント? 弊害はないの?
- 3) 意外とできる! 心理的安全性の高め方

### 4. 成長を支援する「リフレクション」

- 1) 成長する人とならない人の違い
- 2) 育て上手の看護師長になるために
- 3) リフレクションツールの活用

### 5. よりよい関係性を生み出す「組織開発」

- 1) 看護現場における「組織開発」とは
- 2) 人や関係性に目を向ける
- 3) 課題よりも「うまくいっている」に着目

### 6. 自身が成長するための「リスクリング」

- 1) 学びなおしの実態と意義
- 2) 「昔はすごかった」にならないために
- 3) 越境の学びがもたらす成長

プログラムや講師プロフィールなどセミナーの詳細はこちらから▶

日総研 17543

検索

関連雑誌

現場実務のスキルアップ!

現場を変える看護管理の力  
月刊 **ナースマネジャー**

Web教材+実務専門誌(定期刊行物・会員制)

B5変型判 2色刷 88頁 入会金 3,000円(税込)  
年間購読料 23,100円(税込) 1部頒価 1,925円(本体1,750円)

今後の  
特集

- 自信が持てる!  
理論やツールを駆使した看護管理(9月号)
- 医療・看護版DXは今どう進んでいる?  
看護管理者は今後何をすべき?(10月号)

優れた接遇サービスを実践する病院・介護事業所を表彰



日総研 **接遇大賞**

応募は9月30日まで。発表は11月。

これまで受賞された全48施設の特色を  
Webで公開中

接遇大賞

検索

国家資格の受験資格を取得することができる養成所

厚生労働大臣指定 一般財団法人 日本総合研究所

**社会福祉士養成所** 通信課程

**精神保健福祉士養成所** 通信課程

お問合せ

TEL: 0120-054977

URL: www.nissoken.com

日総研

検索