



# Z世代の 社会人基礎力を高める 看護管理者のスキルと心得

「他者尊重能力」と「リフレクション能力」の  
育成がカギになる

※講義時間：140分

**相手の言葉を引き出し、  
能力を引き出し、  
意欲を引き出すスキルが身につく**

**笠松由利氏** 大手前大学 国際看護学部 准教授

1987年大阪大学医療技術短期大学部看護学科卒業後、兵庫医科大学病院就職。看護部教育担当次長として看護師教育に携わる。2019年神戸市看護大学大学院看護学研究科博士後期課程を修了。2018年4月より現職。看護管理者のキャリア開発をテーマに研究を行い、管理者教育の分野に力を入れ活動している。

**録画配信** [視聴期間]  
**オンライン** **約2週間** 申込2~3日後から  
視聴できます。

**受講料** 一般 13,000円 会員 10,000円  
(税・送料込) ※教材:PDFテキスト付(ダウンロード、プリントアウト可)  
冊子テキスト(30頁)ご希望の方は別途1,500円

- プログラム**
- 1. 「Z世代」と呼ばれる世代の特徴**
    - 1) これまでの若者世代とどう違う?何に気をつけるべき?
    - 2) Z世代が持つ価値観や考え方を理解する
    - 3) Z世代の社会人基礎力に影響を与えるリフレクション能力
  - 2. 看護師の社会人基礎力の向上に効果がある実践型学習**
    - 1) 「教育目標」と「育てたい人材像」を明確にしたプログラム計画
    - 2) 個人ワークとグループワークの組み合わせによる効果
    - 3) 能力を活用した成果のプレゼンテーション
  - 3. クリニカルラダーごとの支援～対象の特徴に合わせた支援を～**
    - 1) 看護師の社会人基礎力の構成要素
    - 2) 新人看護師・中堅看護師それぞれの高い能力
    - 3) Z世代ならではの支援について
  - 4. キャリア支援に欠かせない!リフレクションのサポート**
    - 1) 効果的にリフレクションをサポートするために
    - 2) 評価されない環境こそが話しやすい場を作る!
    - 3) 知識や技術の習得を超えた大人の成長を促す
  - 5. Z世代の育成時に必要な看護師長・主任の心得**
    - 1) 「他者尊重能力」を育成する指導方法
    - 2) OJTで看護師長・主任が発揮する力
    - 3) 信頼関係を高める3つのポイント

**プログラムや講師プロフィールなどセミナーの詳細はこちらから▶**

**関連雑誌** **現場実務のスキルアップ!**

「教え上手」のスキルと「学び上手」の育て方

## 看護人材育成

**Web教材+実務専門誌** (定期刊行物・会員制)

今後の特集

- Z世代・令和世代への“今どき&適切”な教育支援[10-11月号]
- 視聴覚教材+体験型授業&研修の工夫[10-11月号]
- 次世代の管理者を育てる!  
主任・リーダークラスの教育支援[12-1月号]
- 看護学部と臨床教育部門の連携・協働による地域支援[12-1月号]

B5判 112頁  
年間購読料 22,650円(税込)  
1部頒価 3,775円(税込)

優れた接遇サービスを実践する病院・介護事業所を表彰

## 日総研 接遇大賞

応募は9月30日まで。発表は11月。

これまで受賞された全48施設の特色を  
Webで公開中

**国家資格の受験資格を取得することができる養成所**

厚生労働大臣指定 一般財団法人 日本総合研究所

## 社会福祉士養成所 通信課程

## 精神保健福祉士養成所 通信課程

お問合せ **TEL: 0120-054977** **URL: www.nissoken.com**