



# 求人難! 退職連鎖! 人材不足の悪循環を断ち切る人材戦略を学ぶ! 辞めない介護人材の採用と 定着マネジメントの構築法

※講義時間:170分

介護現場における求人難と離職に伴う人材不足の課題は昨今ますます深刻化しており、人材の確保と定着に頭を悩ます介護施設・事業所は後を絶ちません。本研修では、「求人するとスグに応募が来る」「自施設・事業所に合った人材が長く定着する」…そんな人材戦略の構築法を伝授します。

**村上和之氏** 有限会社HMM-JAPAN 代表取締役  
つどい場「さくらんぼ」代表

百貨店、社会福祉法人(高齢者総合施設)、経営コンサル会社を経て、2006年7月に居宅介護支援事業所さくらんぼ、2007年2月にデイサービスセンターさくらんぼを開業。稼働効率65%が採算点と言われる中で、10年間平均稼働率92%を達成。現在はつどい場「さくらんぼ」を立ち上げ、在宅の利用者と家族を支援する活動を行うと共に、全国のデイサービスの売上アップと採用・人材育成のコンサルティングに取り組んでいる。著書に「Q&Aでやさしく学ぶデイ稼働率オーバー90マーケティング」(日総研出版)などがある。

**録画配信** [視聴期間]  
**オンライン** **約2週間** 24年8/30(金)から  
視聴可能になります。

※申込締切:24年11/24(日)

**受講料** 一般 **13,000円** 会員 **10,000円**  
(税・送料込) ※教材:PDFテキスト付(ダウンロード、プリントアウト可)  
冊子テキスト(58頁)ご希望の方は別途1,500円

人材の採用と定着が上手くいかない  
「猫の手採用」から抜け出す  
具体的な方法を!



## プログラム

1. 「猫の手採用」からの脱却  
—悪循環の始まりは「採用＝求人募集」の思考にある
2. 「採用面接が最重要」な理由  
—目の前のスタッフが成長していく方向を見極める
3. 「求める人材像」の明確化  
—面接するスタッフに何を伝え何を聞くかを定める
4. 「辞めない職場」をつくる  
—経営者が自らの言動を改める機会にする個人面談
5. 「業務マニュアル」は教育ツール  
—一人前になるまでのキャリアプランを提示する
6. 「ミーティング」を行おう  
—人間関係の良い職場はミーティングを重要視する

プログラムや講師プロフィールなどセミナーの詳細はこちらから ▶ 日総研 17737 [検索](#)

## 関連雑誌 現場実務のスキルアップ!

**教育研修支援教材**  
**介護人材** B5変型判 72頁  
入会金 3,000円  
年間購読料  
22,020円(共に税込)

Web教材+実務専門誌(定期刊行物・会員制)

今後の特集

- 自立支援・重度化防止に向けた科学的介護の実践例[夏号(7月)]
- (自らトラブルを招いていませんか?) やってはいけない認知症ケア[夏号(7月)]
- (虐待の芽を摘む) 不適切ケアを防止する指導・教育のアイデア[秋号(10月)]
- (時流にあったリーダーシップを) 介護リーダースキルアップ講座2024[秋号(10月)]

優れた接遇サービスを実践する病院・介護事業所を表彰



## 日総研 接遇大賞

応募は9月30日まで。発表は11月。

これまで受賞された全48施設の特色を  
Webで公開中 [接遇大賞](#) [検索](#)

## 国家資格の受験資格を取得することができる養成所

厚生労働大臣指定 一般財団法人 日本総合研究所

**社会福祉士養成所** 通信課程

**精神保健福祉士養成所** 通信課程

お問合せ TEL: 0120-054977 URL: [www.nissoken.com](http://www.nissoken.com)

日総研

[検索](#)