



# 新処遇改善加算を 上手く活用した 人材確保と労務管理



※講義時間：176分

## 2025年度本格運用に向けた上位区分算定のポイント

**村上和之氏** 有限会社HMM-JAPAN 代表取締役  
つどい場「さくらんぼ」代表

百貨店、社会福祉法人(高齢者総合施設)、経営コンサル会社を経て、2006年7月に居宅介護支援事業所さくらんぼ、2007年2月にデイサービスセンターさくらんぼを開設。稼働効率65%が採算点と言われる中で、10年間平均稼働率92%を達成。現在はつどい場「さくらんぼ」を立ち上げ、在宅の利用者と家族を支援する活動を行うと共に、全国のデイサービスの売上アップと採用・人材育成のコンサルティングに取り組んでいる。著書に「Q&Aでやさしく学ぶデイ稼働率オーバー90マーケティング」(日総研出版)などがある。

**録画配信** [視聴期間]  
**オンライン** **約2週間** 24年10/18(金)から  
視聴可能になります。

※申込締切：25年1/13(月・祝)

**受講料** 一般 **13,000円** 会員 **10,000円**

(税・送料込) ※教材：PDFテキスト付(ダウンロード、プリントアウト可)  
冊子テキスト(36頁)ご希望の方は別途1,500円

### プログラム

1. 処遇改善加算一本化での区分Ⅰ～Ⅳの趣旨とは？
2. 新加算を算定するために満たすべき要件とは？
3. 新加算に移行する際の手続きで留意すべき点は？
4. 処遇改善加算の総額はどのように計算すればよい？
5. 算定要件のキャリアパスはどう整備したらよい？
6. 介護職員の能力評価はどう実施していけばよい？
7. 算定要件の職場環境等要件は何から取り組めばよい？
8. 生産性向上のための取り組みは加算取得に必須？
9. 算定要件の月額賃金改善は基本給・手当・一時金？
10. 加算総額の配分バランスはどう考えればよい？
11. 令和7年度に繰り越して賃金改善に充てるとは？
12. スキルアップ研修や資格取得と紐づけることも可能？
13. 処遇改善加算を活かして効果的に求人を図るには？
14. 処遇改善加算を活かして職員の離職防止を図るには？

プログラムや講師プロフィールなどセミナーの詳細はこちらから ▶ 日総研 17755 [検索](#)

**関連雑誌** **現場実務のスキルアップ!**

**教育研修支援教材** **B5変型判 72頁**  
**介護人材** **入会金 3,000円**  
**年間購読料**  
**22,020円 (共に税込)**

**Web教材+実務専門誌** (定期刊行物・会員制)

今後の特集

- (虐待の芽を摘む!) 不適切ケアを防止する指導・教育のアイデア [秋号(10月)]
- (時流にあったリーダーシップを!) 介護リーダースキルアップ講座2024 [秋号(10月)]
- (経験知の共有で対応力UP!) 看取りケアの好事例&スタッフ教育の要点 [冬号(1月)]
- (実効性を高め、備える) 介護事業におけるBCPの見直し・更新のポイント [冬号(1月)]

優れた接遇サービスを実践する病院・介護事業所を表彰

**日総研 10th ANNIVERSARY 接遇大賞**

応募は9月30日まで。発表は11月。

これまで受賞された全48施設の特色を  
Webで公開中 [接遇大賞](#) [検索](#)

**国家資格の受験資格を取得することができる養成所**

厚生労働大臣指定 一般財団法人 日本総合研究所

**社会福祉士養成所** 通信課程  
**精神保健福祉士養成所** 通信課程

お問合せ **TEL: 0120-054977** **URL: www.nissoken.com** [日総研](#) [検索](#)